

Programme de la masterclass 'MBTI® et coaching' à distance



Objectifs

- Professionnalisation des praticiens en acquérant une compétence supplémentaire, en accompagnement et développement professionnel/personnel grâce à l'éclairage objectif et complémentaire de l'outil MBTI
- Apport des connaissances nécessaires, tant pratiques que théoriques, à une bonne utilisation (efficace et éthique) du MBTI dans le cadre d'interventions centrées sur le l'accompagnement et le coaching.

Contenu pédagogique

- Introduction générale
- Le MBTI dans un process de coaching
- La personne et son type : Identification en binôme du stade de développement du type et définition d'axes de progrès
- Exercices d'application : Problématique de gestion du changement
- La dynamique du type : Identifier les axes de développement potentiels de la personne
- Exercices d'application : Son propre style de coaching.
- Vous & votre propre type MBTI : comprendre vos propres préférences pour améliorer votre style de coaching et l'interaction coach-coaché
- Le style de coaching recherché par un client
- Etude de cas : Problématique de leadership/ choc des cultures/ situation de déraillement

Applications

- Coaching et accompagnement
- Développement personnel
- Développement professionnel

Prérequis

- Être certifié MBTI

Public

La masterclass 'MBTI et coaching' s'adresse aux coachs, aux spécialistes l'accompagnement, aux consultants et aux professionnels des Ressources Humaines.

Durée

7 heures réparties sur 1 journée
1 à 2h de travail préparatoire

Moyens pédagogiques

Avant la formation :

- Prélectures et travail préparatoire

Pendant la formation :

- Comprendre l'impact de son propre type sur son style de coaching
- Utiliser la dynamique du type pour améliorer le développement des coachés
- Intégrer le MBTI dans le process de coaching pour accompagner le développement personnel
- Accompagner les managers sur les problématiques de leadership, communication & gestion du changement grâce au MBTI
- Etudier des cas pratiques
- Entretien avec un co-stagiaire.

Méthodologie

L'approche pédagogique est très opérationnelle, alternant les exposés théoriques, les exercices pratiques en sous-groupes et les mises en situation.

Accompagnement technique :

Notre classe à distance est dispensée grâce à des solutions solides de visioconférence, réputées pour répondre parfaitement aux contextes pédagogiques et techniques de la formation. L'apprenant a juste besoin d'un ordinateur avec connexion wifi, un micro et une webcam. Partages de documents en ligne, quiz, exercices pratiques et échanges en sous-groupes dans plusieurs sous-classes virtuelles. Séquences de 50min entrecoupées par des pauses permettant de garder l'attention et d'intégrer. L'ensemble du matériel pédagogique est transmis au stagiaire par envoi postal deux semaines avant le début de la formation. Il reçoit en même temps par email les codes d'accès à la plateforme de la classe virtuelle.

Prestations comprises

- Un formateur/trice principal(e)
- Solution d'apprentissage virtuel avec des salles de sous-commission pour les exercices en sous-groupes
- Matériel de formation envoyé



The Myers-Briggs Company est signataire de la Charte des éditeurs d'outils d'évaluation des personnes.

Nous contacter

The Myers-Briggs Company Limited
5 rue Meyerbeer, 75009 Paris, France
+33 1 55 34 92 00
france@themyersbriggs.com
www.themyersbriggs.com

