

Programme de la formation MBTI® Niveau II en présentiel

(Myers-Briggs Type Indicator®)



Objectifs

- Obtention de la **certification MBTI Niveau II**
- Professionnalisation des praticiens en acquérant une compétence supplémentaire, en accompagnement et développement professionnel grâce à l'éclairage objectif et complémentaire du MBTI Niveau II
- Apport des connaissances nécessaires, tant pratiques que théoriques, à une bonne utilisation (efficace et éthique) du MBTI Niveau II.

Contenu pédagogique

Jour 1 : Apports théoriques

- Introduction générale
- Construction de l'indicateur, ses qualités métriques, fidélité & validité
- La structure de base : les scores de facettes, IPS, OOPS et les scores de zone médiane
- Illustration des 20 facettes du MBTI Niveau II
- Lecture & exploitation du rapport MBTI Niveau II
- Exercices d'application
- Méthodologie et déontologie de l'entretien de restitution MBTI Niveau II

Travail à faire pour le lendemain : préparer l'entretien de restitution MBTI Niveau II entre participants

Jour 2 :

- Entraînement à la méthodologie de l'entretien MBTI II observé par un praticien The Myers-Briggs Company
- MBTI Niveau II dans l'accompagnement individuel : étude de cas « gestion des conflits »
- MBTI Niveau II dans les équipes : étude de cas « gestion de la communication »
- Exercice de groupe : facettes impactant la prise de décision
- Exercice de groupe : facettes impactant la gestion du changement

Jour 2 : Epreuves pour la certification à l'utilisation du questionnaire

- Entretien de restitution MBTI Niveau II, mise en situation observée par un praticien The Myers-Briggs Company

Applications

Le MBTI Niveau II s'utilise dans le domaine du développement personnel, du coaching, du management, de la cohésion d'équipe...

Prérequis

- Travailler dans les Ressources Humaines
- Avoir une expérience de la conduite d'entretien
- Être certifié MBTI Niveau I

Public

La formation MBTI Niveau II s'adresse aux professionnels des Ressources Humaines, aux coachs, aux spécialistes de la formation et du développement, aux conseillers d'orientation, aux consultants en ressources humaines et aux responsables pédagogiques

Durée

14 heures réparties sur 2 jours

Moyens pédagogiques

Avant la formation :

- Passation du questionnaire en ligne et pré-lectures

Pendant la formation :

- Découvrir ses propres facettes MBTI Niveau II
- Pratiquer des exercices mettant en action ces caractéristiques à travers les interactions avec les autres
- Etudier des cas pratiques dans le domaine notamment des relations interpersonnelles, de l'orientation, de la mobilité interne
- Mener un entretien en situation réelle avec un co-stagiaire

Entre les deux jours :

- Lectures et exercices

Méthodologie

L'approche pédagogique est très opérationnelle, alternant les exposés théoriques, les exercices pratiques en sous-groupes, les mises en situation et le travail personnel.

Un travail important est requis le soir du premier jour de formation ; il permet aux participants de mieux intégrer le contenu de la formation et d'être opérationnels immédiatement, à l'issue de celle-ci.

Certification

A l'issue de la formation, les praticiens certifiés seront à même de faire passer le questionnaire, conduire un entretien de restitution, et appliquer le MBTI Niveau II dans différentes problématiques de ressources humaines (relations interpersonnelles, mobilité, bilan de compétences, orientation, coaching, efficacité des équipes...). L'utilisation du MBTI Niveau II est subordonnée à la réussite à l'examen de certification qui conclut la formation.

Mode d'évaluation

- Mise en situation réelle : entretien de découverte à un co-stagiaire.

Prestations comprises

En e-learning :

- Un formateur/trice principal(e) expert dans le domaine
- Des observateurs pour les exercices d'entraînement et l'épreuve certifiante d'entretien
- Une salle de formation plénière
- Des salles de sous-commission pour les exercices en sous groupe et les épreuves d'examen
- Restauration (déjeuner) sur le lieu de formation dans une salle de restaurant
- Petits-déjeuners et pauses
- Des épreuves complémentaires corrigées par des formateurs/trices pour les stagiaires ayant échoué (sans aucun coût supplémentaire)
- Matériel de formation
- Passations électroniques gratuites
- Une sacoche pour le matériel
- Ouverture d'un compte sur la plateforme internet de passation



The Myers-Briggs Company est signataire de la **Charte des éditeurs d'outils d'évaluation des personnes**.

Nous contacter

The Myers-Briggs Company Limited
5 rue Meyerbeer, 75009 Paris, France
+33 1 55 34 92 00
france@themyersbriggs.com
www.themyersbriggs.com

