

# Programme de la formation MBTI® Niveau II à distance

(Myers-Briggs Type Indicator®)



## Objectifs

- Obtention de la **certification MBTI Niveau II**
- Professionnalisation des praticiens en acquérant une compétence supplémentaire, en accompagnement et développement professionnel grâce à l'éclairage objectif et complémentaire du MBTI Niveau II
- Apport des connaissances nécessaires, tant pratiques que théoriques, à une bonne utilisation (efficace et éthique) du MBTI Niveau II.

## Contenu pédagogique

### Jour 1 en virtuel : Apports théoriques

- Introduction générale
- Construction de l'indicateur, ses qualités métriques, fidélité & validité
- La structure de base : les scores de facettes, IPS, OOPS et les scores de zone médiane
- Illustration des 20 facettes du MBTI Niveau II
- Lecture & exploitation du rapport MBTI Niveau II
- Exercices d'application
- Méthodologie et déontologie de l'entretien de restitution MBTI Niveau II

**Travail à faire pour le lendemain :** préparer l'entretien de restitution MBTI Niveau II

### Jour 2 en virtuel :

- Entraînement à la méthodologie de l'entretien MBTI II observé par un praticien The Myers-Briggs Company
- MBTI Niveau II dans l'accompagnement individuel : étude de cas « gestion des conflits »
- MBTI Niveau II dans les équipes : étude de cas « gestion de la communication »
- Exercice de groupe : facettes impactant la prise de décision
- Exercice de groupe : facettes impactant la gestion du changement

### Jour 2 : Epreuves pour la certification à l'utilisation du questionnaire

- Entretien de restitution MBTI Niveau II : mise en situation, via la plateforme virtuelle, observée par un praticien expert The Myers-Briggs Company

## Applications

Le MBTI Niveau II s'utilise dans le domaine du développement personnel, du coaching, du management, de la cohésion d'équipe...

## Prérequis

- Travailler dans les Ressources Humaines
- Avoir une expérience de la conduite d'entretien
- Être certifié MBTI Niveau I

## Public

La formation MBTI Niveau II s'adresse aux professionnels des Ressources Humaines, aux coachs, aux spécialistes de la formation et du développement, aux conseillers d'orientation, aux consultants en ressources humaines et aux responsables pédagogiques

## Durée

14 heures en virtuel réparties sur 2 jours  
3h de préparation en amont  
1h d'entraînement le soir

## Moyens pédagogiques

### Avant la formation :

- Passation du questionnaire en ligne et pré-lectures

### Pendant la formation :

- Découvrir ses propres facettes MBTI Niveau II
- Pratiquer des exercices mettant en action ces caractéristiques à travers les interactions avec les autres
- Etudier des cas pratiques dans le domaine notamment des relations interpersonnelles, de l'orientation, de la mobilité interne
- Mener un entretien en situation réelle avec un co-stagiaire

## Méthodologie

L'approche pédagogique est très opérationnelle, alternant les exposés théoriques, les exercices pratiques en sous-groupes, les mises en situation et le travail personnel.

Un travail important est requis le soir du premier jour de formation ; il permet aux participants de mieux intégrer le contenu de la formation et d'être opérationnels immédiatement, à l'issue de celle-ci.

### Accompagnement technique :

Notre classe à distance est dispensée grâce à des solutions solides de visioconférence, réputées pour répondre parfaitement aux contextes pédagogiques et techniques de la formation. L'apprenant a juste besoin d'un ordinateur avec connexion wifi, un micro et une webcam. Partages de documents en ligne, quiz, exercices pratiques et échanges en sous-groupes dans plusieurs sous-classes virtuelles.

Séquences de 50min à 1h30 sur les 3 jours, entrecoupées par des pauses permettant de garder l'attention et d'intégrer.

L'ensemble du matériel pédagogique est transmis au stagiaire par envoi postal deux semaines avant le début de la formation.

Il reçoit en même temps par email les codes d'accès à la plateforme de la classe virtuelle.

## Prestations comprises

- Un formateur/trice principal(e) expert dans le domaine
- Des observateurs pour les exercices d'entraînement et l'épreuve certifiante d'entretien
- Des épreuves complémentaires corrigées par des formateurs/trices pour les stagiaires ayant échoué (sans aucun coût supplémentaire)
- Matériel de formation
- Passations électroniques gratuites
- Une sacoche pour le matériel
- Ouverture d'un compte sur la plateforme internet de passation



The Myers-Briggs Company est signataire de la **Charte des éditeurs d'outils d'évaluation des personnes**.

## Certification

A l'issue de la formation, les praticiens certifiés seront à même de faire passer le questionnaire, conduire un entretien de restitution, et appliquer le MBTI Niveau II dans différentes problématiques de ressources humaines (relations interpersonnelles, mobilité, bilan de compétences, orientation, coaching, efficacité des équipes...). L'utilisation du MBTI Niveau II est subordonnée à la réussite à l'examen de certification qui conclut la formation.

## Mode d'évaluation

- Mise en situation réelle : entretien de découverte, à distance, à un co-stagiaire.

## Nous contacter

The Myers-Briggs Company Limited  
5 rue Meyerbeer, 75009 Paris, France  
+33 1 55 34 92 00  
[france@themyersbriggs.com](mailto:france@themyersbriggs.com)  
[www.themyersbriggs.com](http://www.themyersbriggs.com)

