



Combiner les outils MBTI® et Strong® pour faciliter les transitions professionnelles



Utiliser le MBTI® et le Strong® ensemble en accompagnement individuel permet de faire émerger un récit aussi passionnant que personnel qui aide la personne à se projeter vers de nouveaux horizons. Ce guide illustre comment l'utilisation conjointe des deux approches peut amener les personnes en transition professionnelle à déceler avec succès une nouvelle trajectoire qui correspond le mieux à leurs aspirations.

Introduction

Le nombre de personnes en réorientation professionnelle ne cesse de progresser depuis plusieurs années. La crise sanitaire mondiale semble par ailleurs avoir servi de déclic pour beaucoup pour sauter le pas et engager un repositionnement professionnel. En parallèle, les phénomènes tels que la guerre des talents, la Grande Démission ou encore l'inversion du rapport de force entre entreprises et collaborateurs ont des répercussions sur le rapport au travail et la manière de gérer la carrière.

Pour les personnes en transition professionnelle, cette situation ouvre de nouvelles perspectives voire une opportunité de se réinventer pour retrouver une trajectoire plus en accord avec elles-mêmes et un environnement professionnel plus épanouissant. Bien canalisé, le stress lié au (re)positionnement professionnel peut favoriser l'émergence d'un nouveau sens et stimuler l'énergie au service d'une passion. C'est bien là où l'indicateur MBTI® (Myers-Briggs Type Indicator®) et l'inventaire d'Intérêts professionnels Strong® apportent une différence : ces outils aident vos clients à se poser les bonnes questions et choisir avec discernement la voie qui leur conviendra le mieux.

Le MBTI est utilisé depuis plus de 60 ans pour aider les personnes à mieux se connaître et comprendre leur mode d'interaction avec les autres. Il permet de décoder et mieux comprendre une multitude de situations de la vie courante, professionnelle et privée, telles que la prise de décision, la gestion des projets, la façon de gérer le changement, les conflits ou le

stress. Les préférences MBTI nous renseignent sur ce qui capte spontanément notre attention, comment nous utilisons les informations et décidons en fonction de celles-ci, et comment nous interagissons avec le monde extérieur pour mettre en application nos décisions.

L'inventaire Strong est l'une des méthodes les plus reconnues et les plus utilisées en gestion de carrière, déployée depuis plus de 85 ans, pour relier les intérêts des personnes aux métiers qui leur correspondent le plus et peuvent leur permettre de s'épanouir. Il évalue et ordonne les intérêts d'une personne selon six grands domaines professionnels (Réaliste, Investigateur, Artistique, Social, Entreprenant et Conventionnel) qui sont ensuite redécoupés en 30 domaines spécifiques d'intérêts, souvent liés à des activités professionnelles, projets, formations et loisirs personnellement motivants et enrichissants. Viennent ensuite les métiers les plus en adéquation avec les intérêts de la personne donnant une indication sur les pistes professionnelles, voire de nouvelles directions à explorer.

Croiser les deux éclairages permet de faire émerger un récit aussi passionnant que personnel qui aide la personne à se projeter vers de nouveaux horizons. Ce guide illustre comment l'utilisation conjointe des deux approches peut amener les personnes en transition professionnelle à déceler avec succès une nouvelle trajectoire qui correspond le mieux à leurs aspirations.

Les domaines d'intérêt du Strong et les préférences MBTI

Les recherches ont permis d'établir des liens entre les domaines professionnels du Strong et les préférences MBTI, et notamment entre le domaine Réaliste et les préférences Pensée et Perception (TP), l'Artistique et l'Intuition et le Sentiment (NF), le Social et le Sentiment (F), l'Entreprenant et l'Extraversion (E), et entre le Conventionnel et la Sensation et le Jugement (SJ). Regardons-les de plus près.

Réaliste/Pensée et Perception

Plusieurs corrélations existent entre le domaine Réaliste et les préférences Pensée et Perception. L'approche logique, l'analyse et le bon sens requis pour manier efficacement les outils et les équipements demandent également d'agir selon les circonstances (Perception). Les personnes de préférence Perception aiment suivre le cours des choses. Elles ont tendance à s'adapter spontanément à toute situation qui se présente et peuvent s'obstiner

à intégrer les nouvelles données qui se présentent jusqu'à ce que le problème soit totalement compris ou réglé. Avec leur attention focalisée sur ce qui se joue devant leurs yeux, les personnes de préférence Pensée peuvent trouver des applications pratiques pour leurs solutions logiques.

Artistique/Intuition et Sentiment

Au croisement du domaine Artistique avec les préférences Intuition et Sentiment pourrait se trouver une âme d'artiste. La préférence pour l'Intuition a la propension aux idées nouvelles et différentes, à l'inventivité, à l'imagination créatrice, à l'élaboration d'images mentales ou d'objets inédits, purs fruits de l'imagination. Les Artistes puisent leur créativité dans l'intuition et l'exploration des possibles. Ils vivent souvent les projets comme un processus itératif de création, sans aucune idée de ce à quoi ressemblera le produit final. Ils sont juste profondément

convaincus que ce sera fantastique. La préférence Sentiment (F) est la sœur de la sensibilité artistique. Les rencontres, impressions, expériences et désirs qui nourrissent la créativité de ces personnes sont amorcés par leur préférence Sentiment. En restant fortement connectées à leurs valeurs profondes et à leur façon singulière de ressentir le monde par le biais de leur sensibilité et des relations interpersonnelles, les artistes insufflent leurs émotions et leurs sentiments dans leur travail et donnent vie à leurs passions.

Social/Sentiment

Les personnes qui ont un score élevé dans le domaine Social aspirent fortement à s'occuper des autres, à enseigner et à transmettre, mais aussi à conjuguer les efforts communs pour résoudre ensemble les problèmes. Elles sont prêtes à donner de leur personne pour aider les autres. Cela peut être mis en parallèle avec la préférence Sentiment et l'attention que portent les personnes de cette préférence aux valeurs humaines et à la morale. Les personnes avec un résultat élevé pour le domaine Social ne peuvent pas s'empêcher de rendre service aux autres. L'idée d'avoir un impact sur la vie des autres les anime, particulièrement quand elles voient leurs efforts suivis d'effets positifs. De même, les personnes de préférence Sentiment ont tendance à prendre leurs décisions en fonction de ce qu'elles ressentent et notamment concernant la manière dont les autres seront affectés par leurs choix.

Entreprenant/Extraversion

Le domaine Entreprenant a trait à l'influence, le management et la persuasion. Quoi de mieux pour y parvenir que de mettre tout son énergie, son enthousiasme et sa passion dans les échanges avec les autres. Les personnes qui obtiennent un résultat élevé sur le domaine Entreprenant ont le goût de la compétition et aiment convaincre les autres de leur façon de penser. L'un des atouts pour convaincre, qui est une caractéristique naturelle des Extravertis, est la spontanéité dans la prise de parole et dans la production des arguments. Les personnes de préférence Extraversion ont tendance

à réfléchir à voix haute, elles expriment une idée ou construisent un argumentaire tout en le formulant. Il leur arrive de commencer à parler sans savoir à l'avance ce qu'elles vont dire ou à quoi va aboutir leur argumentation. S'exprimant ainsi elles aident à verbaliser leur pensée tout en se montrant convaincantes et crédibles. L'enthousiasme des personnes de préférence Extraversion sur un sujet peut suffire à lui seul à motiver et inspirer les autres. Susan T. Fiske, Amy J. C. Cuddy, et Peter Glick ont mené une étude sur la formation des premières impressions et sur ce qui permet de faire bonne impression. Selon cette recherche, pour 80% des personnes la première impression se forme à partir de deux aspects : la sympathie et la compétence ; la sympathie prévalant sur la compétence. Dès lors que l'on crée naturellement le contact avec les autres, on a déjà fait la moitié du chemin.

Conventionnel/Sensation et Jugement

Le domaine Conventionnel concerne l'organisation, la compréhension et la gestion des données, des systèmes et d'information. Il n'est donc pas surprenant que les préférences Sensation et Jugement corrélient avec le domaine Conventionnel. La Sensation a trait au type d'information préféré des personnes, et plus il y a d'informations pour les personnes de cette préférence, mieux c'est. Les personnes de préférence Sensation aiment les informations spécifiques, concrètes et pratiques pour être en mesure de prendre des décisions judicieuses et efficaces - c'est leur façon naturelle de gérer des systèmes ou de mettre en place les meilleures pratiques. Les personnes de préférence Jugement aiment planifier et statuer. Faire des listes, vérifier les tâches exécutées et suivre l'avancement permet de garder le contrôle des systèmes en place et de tenir les délais. Les préférences Sensation et Jugement ensemble décrivent les personnes dont le style de travail est teinté de rigueur et de fiabilité, qualités recherchées dans des postes qui nécessitent de manier avec précaution et d'être méticuleux et consciencieux dans le traitement des informations spécifiques.

L'Extraversion, l'Introversion et les domaines d'intérêt

La paire de préférences Extraversion-Introversion permet d'explorer où nous focalisons notre attention au cours d'une journée et d'où nous tirons notre énergie. Quel rapport avec le (re)positionnement professionnel ? Il en va de l'implication personnelle, qui est un élément clé de la satisfaction au travail. Comprendre comment les personnes "rechargent

leurs batteries" permet de comprendre comment les aider à retrouver l'état de "flow", défini par Mihaly Csikszentmihalyi comme un état d'immersion optimale dans une passion qui suspend le temps et absorbe complètement la pensée. Les personnes de préférence Extraversion disent souvent qu'elles se sentent "redynamisées" après une présentation ou

un spectacle parce que le flux d'énergie est toujours présent. Les personnes de préférence Introversion retrouvent généralement cet état de "flow" dans les activités de recherche, de lecture ou de réflexion autour d'un sujet approfondi sous un nouvel angle. Les écrivains évoquent leur état de grâce ou, au contraire, le syndrome de la page blanche, deux états représentatifs de la façon dont ils métabolisent leur énergie.

La préférence Extraversion ou Introversion a par ailleurs un impact, quel que soit le domaine d'intérêt

dominant de la personne, car sa manière de se connecter au monde affectera son niveau de visibilité dans son poste. D'après les recherches, l'Entrepreneur et le Social sont souvent les domaines de prédilection des personnes de préférence Extraversion qui apprécient le travail d'équipe, alors que le Réaliste et l'Investigateur sont plutôt associés à l'Introversion qui privilégie le travail en solo. Quant aux Conventionnel et Artistique, ils semblent attirer aussi bien les personnes de préférence Extraversion que les personnes de préférence Introversion.

Les paires fonctionnelles MBTI et les domaines d'intérêt

Regardons maintenant le cœur de notre personnalité représenté dans le MBTI par les paires fonctionnelles, ou dit autrement, les deux lettres du milieu de chaque Type. Elles représentent respectivement la fonction primaire (notre préférence dominante, qui s'exprime donc le plus naturellement) et la fonction secondaire (ou l'auxiliaire, qui s'exprime en second et qui arrive en support de la fonction primaire). Parfois, la fonction secondaire est la première préférence que les autres voient.

Les personnes de préférence Extraversion montrent généralement leur fonction primaire en premier, tandis que chez les personnes de préférence

Introversion c'est leur fonction secondaire qui se verra en premier. Cela pourrait en partie expliquer pourquoi les Introvertis se sentent parfois incompris. On trouve par ailleurs des corrélations entre les paires fonctionnelles et les domaines d'intérêts professionnels, comme illustré dans le tableau ci-dessous.

Naturellement, ces résultats ne sauraient pas limiter les pistes à explorer lors d'un (re)positionnement professionnel : elles sont en revanche utiles pour comprendre comment certaines tâches propres à certains métiers ou postes, influencent le niveau d'énergie des personnes de telle ou telle préférence.

RIASEC vs préférences ST et SF

Réaliste	
Paire fonctionnelle ST	Paire fonctionnelle SF
Analyser des données	Protéger les personnes du danger
Utiliser des données pour protéger les autres	Concevoir des autoroutes plus sûres pour les usagers
Construire ou réparer des machines	Développer son réseau personnel à partir de données
Analyser des réseaux informatiques	Cultiver la terre pour nourrir les autres
Créer des feuilles de calcul	Construire la maison d'une personne
Investigateur	
Paire fonctionnelle ST	Paire fonctionnelle SF
Réaliser les formules de médicaments	Établir un programme alimentaire pour un patient
Interpréter une radiographie dentaire	Traiter le cancer d'un patient avec des médicaments
Analyser la composition d'une roche	Faire de la recherche sur le dépistage précoce de maladies oculaires chez les enfants
Observer le comportement des animaux	Étudier l'effet du sommeil sur les individus
Appliquer les technologies à la science	Apprendre à connaître le corps humain

Artistique

Paire fonctionnelle ST	Paire fonctionnelle SF
Elaborer un plan local d'urbanisme	Trouver un livre spécifique dans une bibliothèque
Créer le logo d'une entreprise	Faire un reportage sur un sujet ayant trait à l'humain
Noter une rédaction en français	Rédiger des notes pour un service public
Rédiger une chronique financière	Traduire les instructions pour l'obtention d'un passeport
Photographier les bonzais	Faire des recherches et argumenter pour résoudre un problème juridique

Social

Paire fonctionnelle ST	Paire fonctionnelle SF
Administrer des médicaments par voie intraveineuse	Faire de la rééducation pour permettre à un patient de retrouver l'autonomie
Préparer le budget d'une école	Dispenser des séances d'orthophonie
Donner des cours en comptabilité	Organiser un dîner entre habitants du quartier
Observer et enregistrer les symptômes dans une unité de soins intensifs	Mettre en œuvre un plan de gestion du personnel
Diagnostiquer des troubles du langage	Aider une femme à accoucher

Entreprenant

Paire fonctionnelle ST	Paire fonctionnelle SF
Faire une étude de marché sur les prestations de santé pour salariés	Donner des conseils en tant qu'acheteur personnel
Choisir un tissu d'ameublement	Négocier la création d'un fonds de pension
Elaborer le budget des ventes par trimestre	Aider une personne à choisir son ordinateur
Diriger une entité opérationnelle	Manager le personnel paramédical d'un hôpital pour enfants
Préparer l'ordre du jour pour une réunion	Aider une personne à faire une nouvelle réservation pour un vol

Conventionnel

Paire fonctionnelle ST	Paire fonctionnelle SF
Etudier et rassembler les éléments pour la défense d'un plaignant	S'engager comme médecin militaire
Tester la compatibilité de logiciels informatiques	Tenir l'agenda d'un directeur
Gérer les plans d'épargne-retraite individuels	Produire un film indépendant
Remplir la feuille d'impôt de quelqu'un	Préparer le repas dans un hôpital
Etablir un compte de pertes et profits	Aider les clients à comprendre leurs options d'investissement

RIASEC vs préférences NF et NT

Réaliste

Paire fonctionnelle NF	Paire fonctionnelle NT
Préserver les espaces et paysages naturels	Diriger un camp d'entraînement de nouvelles recrues
Élaborer un programme de remise en forme	Réaliser un espace vert urbain
Répondre aux appels d'urgence	Établir un diagnostic à partir d'une radiographie
S'occuper d'un jardin fleuri	Fabriquer un meuble design
Concevoir les infrastructures systèmes et réseaux	Imaginer le futur design d'une voiture

Investigateur

Paire fonctionnelle NF	Paire fonctionnelle NT
Faire un rapport sur le traitement de l'anxiété	Étudier l'origine des problèmes sociaux
Conseiller un patient souffrant d'addiction	Élaborer un cours de mathématiques
Travailler sur l'alignement des articulations de la colonne vertébrale	Faire des expériences scientifiques avec des liquides
Enseigner l'astronomie	Étudier le cerveau humain

Artistique

Paire fonctionnelle NF	Paire fonctionnelle NT
Enseigner la peinture dans un lycée	Illustrer un manuel d'anatomie
Animer une formation pour managers	Rédiger une communication marketing
Produire une campagne de publicité pour une marque de café	Débattre de l'impact des programmes scolaires
Photographier une famille en vacances	Concevoir un bâtiment scolaire moderne et écologique
Gérer l'image de marque d'une entreprise	Créer un modèle de résolution de conflits

Social

Paire fonctionnelle NF	Paire fonctionnelle NT
Faciliter le parcours scolaire des élèves aux besoins éducatifs particuliers	Enseigner une langue étrangère
Conseiller un étudiant en difficulté	Faires des choix budgétaires en matière d'éducation
Faire la décoration florale d'un mariage	Enseigner l'architecture à des étudiants
Accompagner un patient avant l'opération	Construire du mobilier moderne
Animer un spectacle de fin d'année avec les étudiants	Imaginer l'automobile de l'avenir

Entreprenant	
Paire fonctionnelle NF	Paire fonctionnelle NT
Manager une équipe d'agents immobiliers	Proposer de nouvelles réalisations architecturales pour un musée
Acheter des collections de vêtements pour un magasin	Diriger une entreprise technologique
Gérer une société à but non lucratif	Ouvrir un restaurant
Créer un menu innovant	Exercer les fonctions de Maire d'une commune
Faire des séances de relooking complet d'une personne	Vendre les contrats de l'assurance-vie
Conventionnel	
Paire fonctionnelle NF	Paire fonctionnelle NT
Animer une soirée karaoké dans une maison de santé	Expérimenter des systèmes de culture innovants
Animer une formation en marketing	Diriger un établissement pour non-voyants
Concevoir un atelier de sensibilisation aux questions de santé	Développer un logiciel
Assister un avocat spécialisé en droit de l'environnement	Donner des cours d'économie
Organiser un séminaire d'entreprise	Construire une rampe pour faciliter l'accès à une salle

Les types MBTI et les domaines RIASEC

Enfin, il peut également être utile d'examiner la relation entre le type en tant que tel et les domaines RIASEC. Un type MBTI décrit des personnes ayant des résultats, appétences, comportements et une dynamique personnelle propres. Chaque personne du type ISTJ par exemple va à la fois rassembler et être différente de tous les autres ISTJ par ses intérêts. Nous pouvons néanmoins formuler des hypothèses sur des domaines d'intérêts communs en nous basant sur la connaissance du moteur de chaque type et de sa dynamique.

ISTJ

Le rapport au monde des ISTJ est déterminé par leur soif de le comprendre : comment ça marche, ce qui a un sens, et ce qui distingue le vrai du faux. Ils aspirent à être la personne vers qui l'on se tourne pour bien des sujets et sont guidés par le désir de trouver des solutions. Ils se montrent réfléchis, fiables et cohérents dans leur façon de faire. Les corrélations les plus significatives ont été observées avec les domaines Investigateur, Conventionnel et Réaliste mais on en trouve, naturellement, avec tous les autres domaines d'intérêt.

ISFJ

Le rapport au monde des ISFJ se construit autour du besoin de le comprendre pour pouvoir y apporter leur contribution. Ils aspirent à se rendre utiles aux autres, que ce soit par leur propension à organiser, structurer les choses ou à apporter de l'information. Ils aiment faire plaisir et se montrent accommodants. Une fois qu'ils comprennent leur rôle dans une relation, on peut compter sur eux pour remplir leur mission. On trouve des corrélations significatives avec les domaines Social, Investigateur et Conventionnel mais on en observe, naturellement, avec tous les autres domaines d'intérêt.

INFJ

Les INFJ préservent leur monde intérieur et se fient à leur intuition pour prendre des décisions concernant les gens. Ils sont fiables et travaillent souvent dur dans les coulisses pour organiser les choses et s'assurer que les gens ont ce dont ils ont besoin. Par leur soutien discret, ils font preuve d'intérêt et d'attention pour les autres, et encouragent les personnes à développer leur potentiel. On observe des corrélations significatives avec les domaines Investigateur, Social et Artistique, mais on en trouve, naturellement, avec tous les autres domaines d'intérêt.

INTJ

Les INTJ ont une vie intérieure riche dont ils s'inspirent pour construire ce qui leur paraît essentiel : une vision du futur. Ils aiment se sentir maîtres des situations et font preuve de dynamisme et de vision en maniant des concepts intellectuels. Ils affectionnent les structures et les routines car elles permettent de planifier des actions pour améliorer le monde qui les entoure. On trouve des corrélations significatives avec les domaines Investigateur, Social et Artistique mais on en observe, naturellement, avec tous les autres domaines d'intérêt.

ISTP

Les ISTP ont besoin de comprendre comment les choses fonctionnent. Ils observent et analysent les situations afin de voir comment les pièces du puzzle s'assemblent. Les ISTP se montrent flexibles et peuvent s'adapter à n'importe quelle situation. Leur désir de simplifier les choses et de les aborder avec pragmatisme fait d'eux des analystes orientés résolution de problèmes. Les corrélations les plus significatives ont été observées avec les domaines Investigateur, Réaliste et Conventionnel mais on en trouve, naturellement, avec tous les autres domaines d'intérêt.

ISFP

Les ISFP aiment aider les autres. Leur contribution s'appuie sur des informations récoltées au fur et à mesure de leur expérience de vie, qu'il s'agisse de gens, de lieux et de situations. Ce sont de bons vivants qui aiment jouir de leur indépendance et de leur liberté. Les ISFP ont besoin de se sentir utiles pour apporter un service qui fait la différence et se montrent serviables, aimables et observateurs. On trouve des corrélations significatives avec les domaines Investigateur, Social et Artistique, mais on en observe, naturellement, avec tous les autres domaines d'intérêt.

INFP

Les INFP aiment rêver à des idées pouvant améliorer ce qui est, ou apporter quelque chose de nouveau. Ils aiment les explorer en restant flexibles et en favorisant la variété. Ils sont mus par le désir de construire un monde meilleur, ce qui les amène à se montrer aimables et pleins de considération pour les autres, guidés par leur passion pour leur propre développement personnel et celui des autres. Les corrélations les plus significatives ont été observées avec les domaines Artistique, Social, et Investigateur, mais on en trouve, naturellement, avec tous les autres domaines d'intérêt.

INTP

Les INTP ont un monde intérieur riche dans lequel ils s'exercent à développer ce qui est le plus important pour eux : devenir compétents dans de nombreux domaines et le démontrer. Leur principale motivation est de maîtriser le monde dans lequel ils vivent. Ils aiment jouer avec des idées et construire des stratégies pour résoudre des problèmes complexes. On observe des corrélations significatives avec les domaines Investigateur, Entreprenant et Artistique mais on en trouve, naturellement, avec tous les autres domaines d'intérêt.

ESTP

Les ESTP sont ancrés dans le présent, aiment être actifs dans le monde qui les entoure et adorent tout ce qui est nouveau et amusant. Ils captent vite ce qui est nécessaire sur le moment pour agir rapidement et résoudre une crise. Ils sont souvent au centre de l'attention et de l'action, et aiment les emplois qui satisfont à ces deux critères. On trouve des corrélations significatives avec les domaines Investigateur, Entreprenant et Réaliste mais on en observe, naturellement, avec tous les autres domaines d'intérêt.

ESFP

Les ESFP sont en prise avec l'environnement extérieur et en particulier avec des éléments tangibles qu'ils peuvent directement expérimenter. Ils sont motivés par la possibilité d'apporter de l'aide pratique aux autres et des informations qui les aideraient à réussir et à obtenir ce dont ils ont besoin. Les ESFP aiment vivre le moment présent, s'amuser et apporter leur touche de flexibilité et de spontanéité dans le travail. Les corrélations les plus significatives ont été observées avec les domaines Social, Entreprenant et Artistique, mais on en trouve, naturellement, avec tous les autres domaines d'intérêt.

ENFP

Les ENFP savent mettre les autres à l'aise et les faire participer. Ils sont spontanés et aiment vivre des expériences humaines nouvelles et découvrir les cultures différentes. Leur curiosité facilite les contacts sociaux, qui sont pour eux source de nouvelles idées et possibilités au service de leur passion pour l'épanouissement personnel. On trouve des corrélations significatives avec les domaines Artistique, Entreprenant et Social, mais on en observe, naturellement, avec tous les autres domaines d'intérêt.

ENTP

Les ENTP n'ont de cesse d'apprendre à chaque opportunité. Ce qui les anime le plus, c'est l'ingéniosité, une approche innovante et, par-dessus tout, l'envie de partager leur vision et leurs idées avec les autres. Les ENTP veulent être des experts et ne manquent pas une occasion d'apporter leur touche logique pertinente dans leurs conversations au quotidien. On observe des corrélations significatives avec les domaines Artistique, Social et Investigateur, mais on en trouve, naturellement, avec tous les autres domaines d'intérêt.

ESTJ

Les ESTJ se montrent clairs, concis, organisés et directifs lorsqu'ils disent ce qui doit être fait pour atteindre un objectif. Ils managent les autres avec logique, précision et efficacité afin de faire avancer les choses. Ils sont exigeants avec eux-mêmes et avec les autres et se montrent équitables dans leurs évaluations toujours étayées par des faits. On observe des corrélations significatives avec les domaines Investigateur, Entreprenant et Réaliste mais on en trouve, naturellement, avec tous les autres domaines d'intérêt.

ESFJ

Les ESFJ aiment échanger de vive voix et partager leurs observations et ressentis avec les autres. Ils cherchent à faire une vraie différence en apportant une aide pratique aux autres et ont besoin de se sentir appréciés. Ils ne ménagent pas leurs efforts pour que chacun s'entende avec les autres, car

l'harmonie à leur sens permet à chacun de donner le meilleur de soi-même. On trouve des corrélations significatives avec les domaines Social, Conventionnel et Réaliste, mais on en observe, naturellement, avec tous les autres domaines d'intérêt.

ENFJ

Les ENFJ aiment la compagnie des autres et veillent à ce que chacun s'entende avec les autres et se sente valorisé. Ils ont besoin de savoir qu'ils sont appréciés et ont besoin que ce soit exprimé à l'oral, voire publiquement pour le ressentir comme une marque de reconnaissance de ce qu'ils font. Les ENFJ aiment particulièrement aider les gens à gérer leurs relations ou leurs sentiments et trouver des moyens créatifs pour que les gens parviennent à leurs fins. Les corrélations les plus significatives ont été observées avec les domaines Artistique, Social et Entreprenant, mais on en trouve, naturellement, avec tous les autres domaines d'intérêt.

ENTJ

Les ENTJ recherchent le savoir et l'excellence. Ils s'efforcent de développer leur expertise dans de nombreux domaines et attendent des autres, collaborateurs ou relations, un haut niveau de compétence. Les théories, une vision globale, la propension à l'innovation et leur envie de faire toujours mieux stimulent leur créativité pour améliorer l'existant. On observe des corrélations significatives avec les domaines Investigateur, Entreprenant et Artistique mais on en trouve, naturellement, avec tous les autres domaines d'intérêt.

Conclusion

Dans le monde d'aujourd'hui, force est de constater que beaucoup d'entre nous se retrouvent encore enfermés dans une carrière, sans s'être jamais demandé si leur métier leur convient ou s'il résonne avec leurs passions. Aider vos clients à mettre en parallèle leurs intérêts professionnels avec leurs préférences naturelles, permet de prendre de la hauteur. Lorsque l'on est en période de transition, faire un point avec des outils qui aident à rendre l'intangible tangible, tels que le Strong et le MBTI, permet de prendre du recul sur sa stratégie de recherche d'emploi pour faire des choix permettant un épanouissement à la fois personnel et professionnel.

À propos The Myers-Briggs Company

Dans un monde en perpétuel mouvement, vos talents sont un atout – que ce soit au niveau professionnel ou personnel, lors de vos études ou tout au long de votre carrière. Votre succès et votre épanouissement ne dépendent pas uniquement de ce que vous savez et de ce que vous pouvez faire, ils reposent dans une plus grande mesure sur votre manière de construire vos relations et gérer vos interactions avec les autres.

En tant qu'expert de la personnalité, nous valorisons les individus et les accompagnons à devenir une meilleure version d'eux-mêmes en développant une meilleure connaissance de soi et des autres. Nous aidons des organisations de toutes tailles dans le monde entier à améliorer le travail en équipe et la collaboration, à développer leur leadership, à encourager la diversité et à relever les enjeux humains les plus complexes.

Certifiée B Corp, The Myers-Briggs Company est une force qui agit pour le progrès. Nous sommes reconnus en tant qu'experts dans l'évaluation et le développement des personnes, la formation et la psychologie du travail.

Forts d'une présence internationale, d'un réseau de partenaires et de consultants indépendants certifiés dans 115 pays, de produits traduits en 29 langues et d'une expérience avec 88 des sociétés faisant partie du Fortune 100, nous sommes prêts à vous accompagner vers le succès.

www.themyersbriggs.com