

# La partie immergée de la dynamique d'une équipe

## Les 7 éléments de la performance collective :



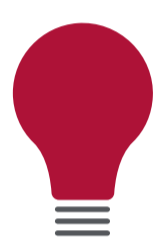
### Les procédures

Ils utilisent les réunions pour rassembler les idées, établir les priorités et passer à l'action



### L'alignement

Ils ont un sens partagé de l'objectif et une vision claire de la mission de l'équipe



### L'innovation

Ils se montrent ouverts au changement nécessaire pour s'adapter aux évolutions du marché ou de l'organisation



### La communication

Tous sont impliqués pour que chacun soit au clair sur les objectifs, les projets et leur avancement



### La gestion des conflits

Ils sont en mesure de faire émerger des points de vue différents, souvent divergents, tout en faisant avancer le débat



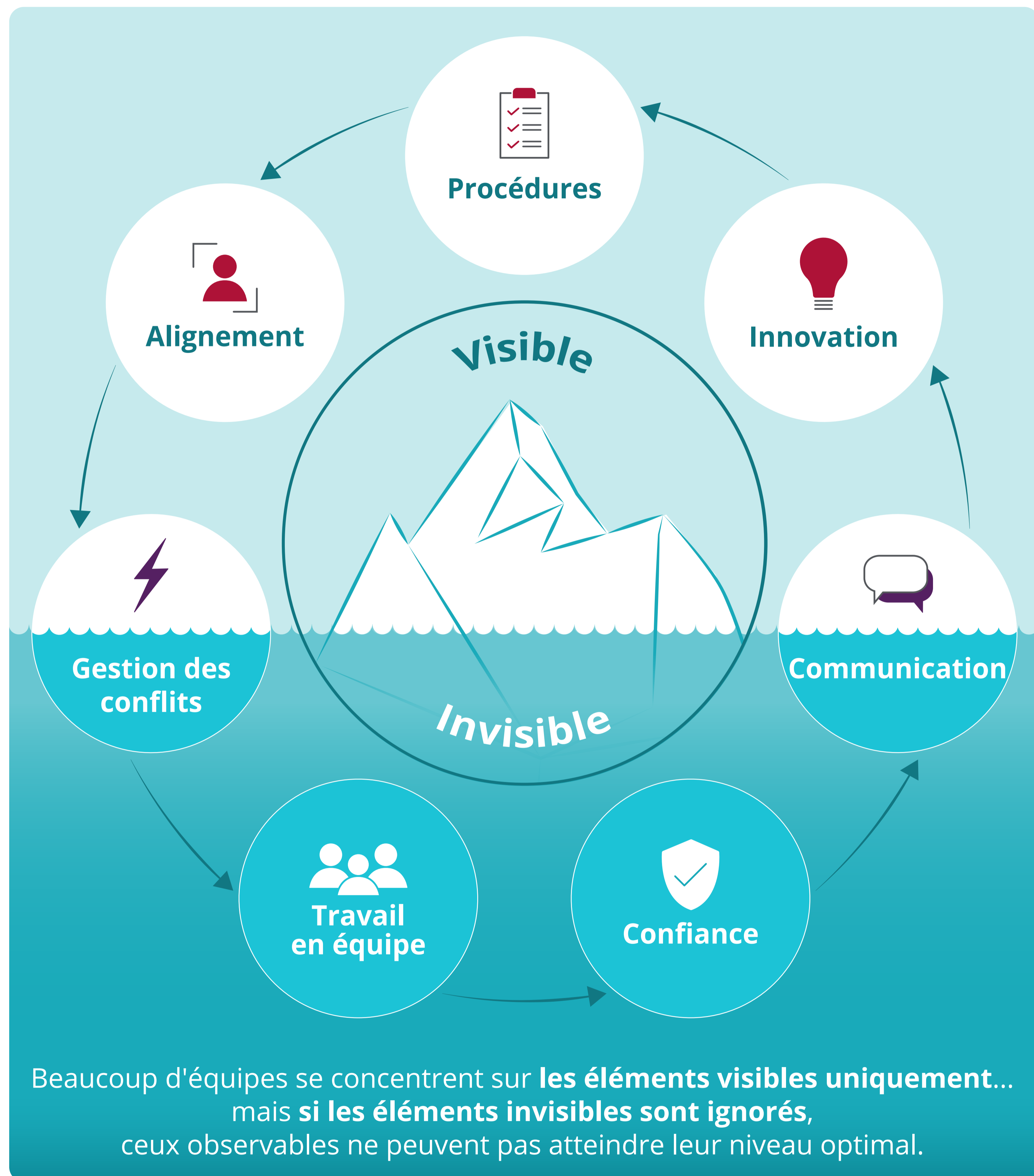
### La confiance

Les membres se soutiennent mutuellement par un partage ouvert des idées, convictions et préoccupations



### Le goût du travail en équipe

Ils font preuve d'engagement et de loyauté les uns envers les autres



Toutefois, ces éléments ne sont pas tous visibles...

## Les outils d'aide pour améliorer la performance des équipes :



### MBTI®

Mieux se connaître et comprendre les autres pour poser les bases d'une collaboration efficace.



### FIRO®

Aidez les équipes hétérogènes à éviter le piège des relations dysfonctionnelles.



### TKI®

Gérer les conflits de façon constructive.