

Permettre à chacun de faire des choix de carrière avisés



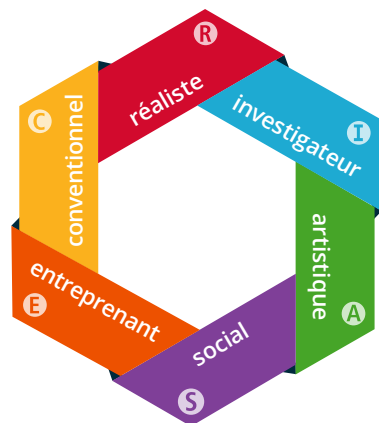
Comment faire de sa **vie professionnelle** une source d'épanouissement ?

En la construisant en accord avec ses intérêts.

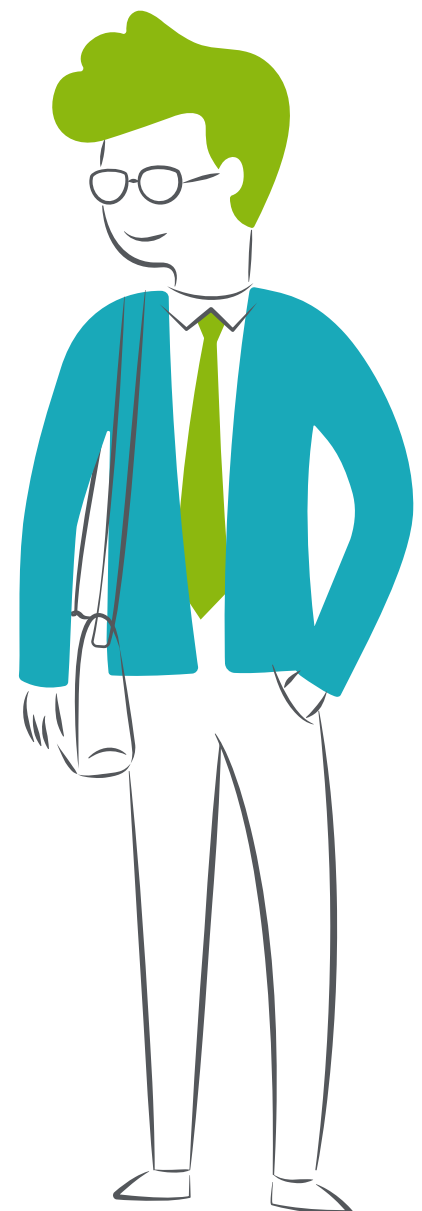
Lorsqu'une personne a une idée claire de **ce qu'elle aime** faire, de **comment elle aime** travailler et **avec qui**, elle détient toutes les clés pour identifier le métier de ses rêves.

Ce sont aussi les dimensions explorées par l'Inventaire des Intérêts Strong®.

Il passe en revue les intérêts et préférences professionnels au travers de différents niveaux de lecture, dont le modèle RIASEC, pour identifier les types de carrières qui y répondent le mieux.



Le profil Strong permet d'aborder les intérêts sous quatre angles de vue différents pour en faire émerger, entre autres, les 10 professions les plus en adéquation avec les intérêts d'une personne parmi plus de 100 métiers représentatifs.



L'information que le Strong fournit, s'appuie sur un large échantillon de données **et fait ressortir des indices fiables et des pistes de réflexion réalistes pour un (re)positionnement professionnel éclairé.**

Pourquoi se certifier au **Strong** ?

Afin de disposer d'informations ad-hoc pour :

- L'orientation professionnelle des étudiants et des jeunes diplômés
- La construction de plans de carrière et de mobilité des salariés et dirigeants
- Accompagner la transition professionnelle, la reconversion ou le départ à la retraite
- Fournir aux professionnels RH et managers un support pour travailler sur les problématiques d'engagement individuel

Les apports spécifiques du Strong :

- Identifier les filières d'études ou les secteurs professionnels les plus en adéquation
- Prendre conscience d'options de carrière non-envisagées spontanément mais compatibles avec les intérêts
- Faire le lien avec la codification RIASEC des fiches métier ROME du Pôle Emploi
- Compléter l'éclairage MBTI dans le cadre de développement personnel
- Faire le point sur le rôle des intérêts extra-professionnels dans la satisfaction générale

Retours d'expériences d'utilisateurs du Strong

“ Cela fait plusieurs années que nous utilisons l'approche Strong dans nos programmes de développement de carrière internes. Nous voulons aider nos employés à identifier leurs principaux domaines d'intérêt afin qu'ils puissent mieux mobiliser leurs compétences. Notre objectif est d'améliorer l'engagement chez nos collaborateurs et, in fine, retenir nos talents en interne.

Consultant expert en développement organisationnel,
Université Johns Hopkins

“ L'Inventaire des intérêts Strong apporte un éclairage précieux dans le cadre de nos programmes, permettant à nos bénéficiaires, qu'ils soient étudiants ou professionnels, de réfléchir et de trouver leur vocation.

Directeur pôle Développement de carrière, Université Bethel

“ Un instrument solide qui permet d'obtenir des résultats concrets pour nos élèves.

Administrateur, Collège William & Mary

En savoir plus sur la **Certification Strong** sur www.themyersbriggs.com