

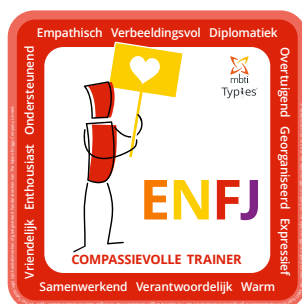
Temidden van zakelijke onzekerheid, in een wereld waar werken op afstand voor veel organisaties het nieuwe 'normaal' is, kan effectief leiderschap de veerkracht van medewerkers vergroten, steun bieden en de productiviteit stimuleren. Het MBTI-model heeft talloze leiders geholpen hun leiderschapstijl beter te begrijpen en te waarderen. Met name de laatste twee letters van je MBTI-type - hoe je beslissingen neemt (**T**hinking of **F**eeling) en hoe je omgaat met de buitenwereld (**J**udging of **P**erceiving) - bieden krachtige inzichten over de sterke punten en blinde vlekken van leiderschap in deze uitdagende tijd.

FJ leiders

(ISFJ, ESFJ, INFJ en ENFJ)

Sterke punten

- Zoeken consensus
- Ontdekken wat teamleden nodig hebben en ze hierbij helpen
- Streven naar een harmonieuze werkomgeving



Blinde vlekken

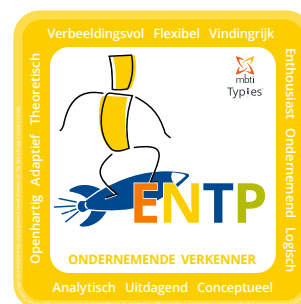
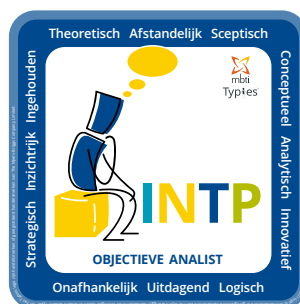
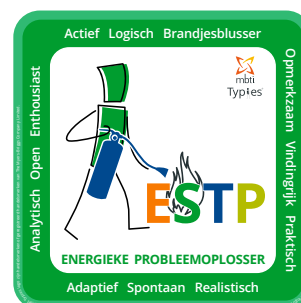
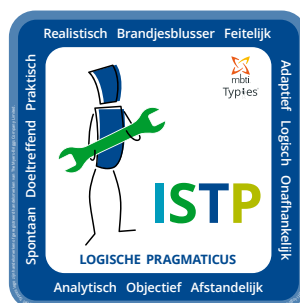
- Kan terugdeinzen voor het delen van slecht nieuws
- Kan de confrontatie met moeilijke mensen vermijden
- Focus op relaties kan de taken verstoren

TP leiders

(ISTP, ESTP, INTP en ENTP)

Sterke punten

- Geven teamleden veel ruimte
- Stellen hoge eisen stellen aan zichzelf en anderen
- Tolereren diversiteit aan stijlen zolang resultaten worden geleverd



Blinde vlekken

- Kunnen terughoudend zijn in het geven van richting
- Flexibele stijl kan teamleden verwarren
- Kan ongevoelig lijken voor de behoeften van teamleden die anders zijn dan van henzelf

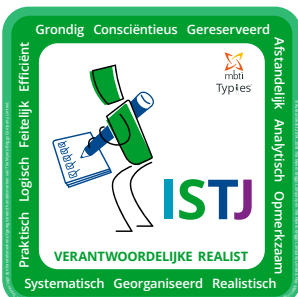
Temidden van zakelijke onzekerheid, in een wereld waar werken op afstand voor veel organisaties het nieuwe 'normaal' is, kan effectief leiderschap de veerkracht van medewerkers vergroten, steun bieden en de productiviteit stimuleren. Het MBTI-model heeft talloze leiders geholpen hun leiderschapstijl beter te begrijpen en te waarderen. Met name de laatste twee letters van je MBTI-type - hoe je beslissingen neemt (**T**hinking of **F**eeling) en hoe je omgaat met de buitenwereld (**J**udging of **P**erceiving) - bieden krachtige inzichten over de sterke punten en blinde vlekken van leiderschap in deze uitdagende tijd.

TJ leiders

(ISTJ, ESTJ, INTJ en ENTJ)

Sterke punten

- Komen meteen ter zake
- Geven duidelijke aanwijzingen
- Ondernemen snel actie om beslissingen te implementeren



Blinde vlekken

- Kunnen alleen de standpunten overwegen van teamleden die zij relevant achten voor de taak
- Leggen de nadruk op het voltooien van taken boven relaties
- Kunnen kritisch lijken

FP leiders

(ISFP, INFP, ESFP en ENFP)

Sterke punten

- Bouwen een persoonlijke band op met teamleden
- Ondersteunen individuele verschillen en stijlen
- Inspireren anderen en zijn energiek



Blinde vlekken

- Kunnen inconsistent lijken wanneer ze beslissingen wijzigen op basis van nieuwe informatie
- Kunnen te ver afdwalen
- Kunnen overkomen alsof ze sommige mensen een voorkeursbehandeling geven