

Het managen van **virtuele teams** tijdens **COVID-19**

Wat **managers** mogelijk zien/horen

- Gebrek aan focus
- Minder betrokkenheid
- Lager werktempo
- Vermijden van contact
- Conflicten opzoeken
- Veel vragen stellen
- Opdringerig of controlerend zijn
- Teruggetrokkenheid
- Nalatigheid
- Veel klagen

Wat **werknemers** mogelijk ervaren

- Onzekerheid
- Zorgen over werk, familie, geld en gezondheid
- Concentratieproblemen
- Gebrek aan informatie/richting
- Verwarring
- Verveling
- Angst
- Hulpeloosheid
- Wantrouwen
- Gebrek aan verbinding
- Misverstanden
- Ineffectieve copingstijl

WAT JIJ KAN DOEN

Vraag naast naar het zichtbare topje van de ijsberg, ook naar hoe het echt gaat. Ga met een probleemoplossende instelling op zoek naar wat onder de oppervlakte ligt. Vergeet niet dat medewerkers die ok lijken ook zorgen kunnen hebben, maar dit niet tonen. Vraag, onderzoek en los het samen op.