

Arbeitsblatt zur Aktionsplanung

Was sind Ihre wichtigsten Erkenntnisse aus Ihrem Bericht und der Sitzung über die Stärken Ihres Typs bei der Konfliktbewältigung?



Was haben Sie darüber gelernt, wie andere Sie wahrnehmen, wenn Sie mit Konflikten umgehen?

Welche Erkenntnisse haben Sie aus Ihrem Bericht und der Sitzung darüber gewonnen, wie Sie Ihren Konfliktstil weiterentwickeln können?

Welche konkreten Maßnahmen werden Sie ergreifen, um einige der Entwicklungsvorschläge in die Praxis umzusetzen?

Welche Unterstützung brauchen Sie vielleicht von anderen, wenn Sie Ihre Erkenntnisse und Ihr Wissen anwenden?

