

Arbeitsblatt zur Aktionsplanung

Was sind Ihre wichtigsten Erkenntnisse aus Ihrem Bericht und der Sitzung über Ihre Kommunikationsstärken?



Was werden Sie konkret tun, um diese Stärken optimal zu nutzen?

Schreiben Sie den Namen eines bestimmten Kollegen oder Interessenvertreters auf, mit dem Sie gerne besser kommunizieren würden.

Welche der blinden Flecken in Ihrem Bericht beschreiben Ihr Verhalten, wenn Sie mit dieser Person kommunizieren oder interagieren?

Inwieweit behindert eine dieser Verhaltensweisen Ihre Effektivität?

Welche der vorgeschlagenen Maßnahmen werden Sie bei dieser Person ausprobieren?

Woran werden Sie erkennen, ob Ihre Versuche, Ihren Stil an diese Person anzupassen, erfolgreich sind?

