

## Plan d'action

Quels sont les points forts de votre style de gestion des conflits que la session et le rapport vous ont permis d'identifier ?



Qu'avez-vous appris sur la manière dont les autres vous perçoivent en situation de conflit ?

Qu'est-ce qui vous a le plus frappé et vous aidera à développer votre style de gestion des conflits ?

Quelles sont les premières actions que vous allez mettre en place pour le faire ?

De quoi auriez-vous besoin de la part des autres pour vous aider à aller au bout de votre démarche ?

