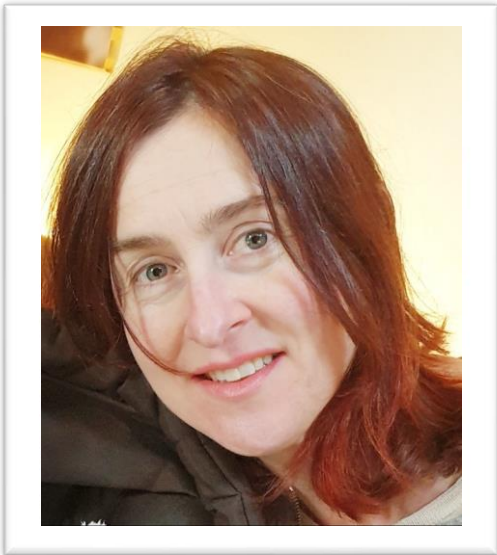


Des questions au sujet du **MBTI®** ? **Un expert vous répond.**

Webinaire présenté par : **Audrey Lafolie**



Audrey Lafolie



- Consultante, formatrice, coach
- Accompagnement de plus de 1 500 personnes avec leur profil MBTI, en développement individuel et en collectif
- Certifiée MBTI Niveau I, Niveau II, Strong, FIRO-B, TKI, 360°, 16PF et autres démarches sans questionnaire dont le Codéveloppement

Programme

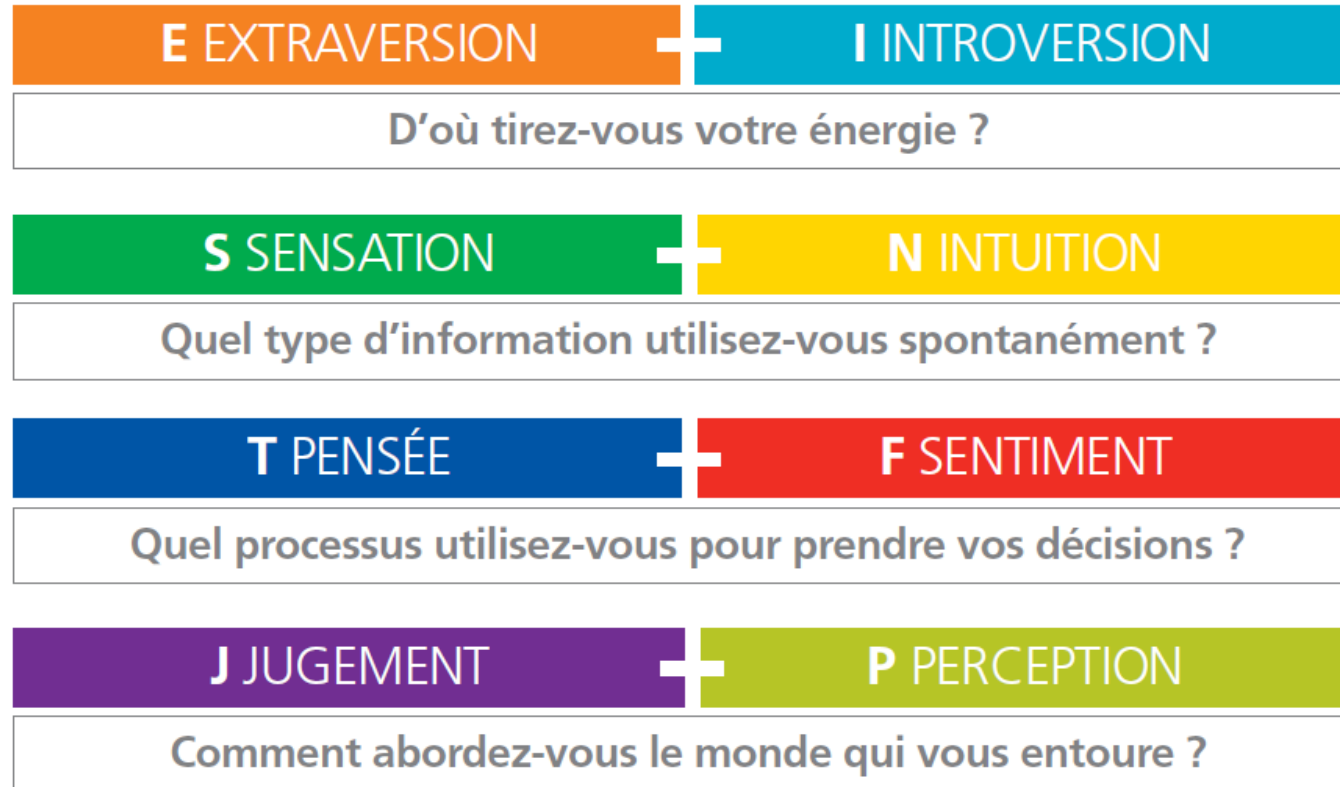
- Ce qu'est la démarche MBTI®
- 3 raisons de l'utiliser
- Réponses à vos questions



Introduction à la démarche MBTI®

- Qu'est-ce que le questionnaire MBTI ?
- Quel est son utilité ?
- Comment se former pour avoir la certification MBTI ?
- Autres réponses à vos questions reçues par mail

Les différences de personnalité au sein d'une équipe



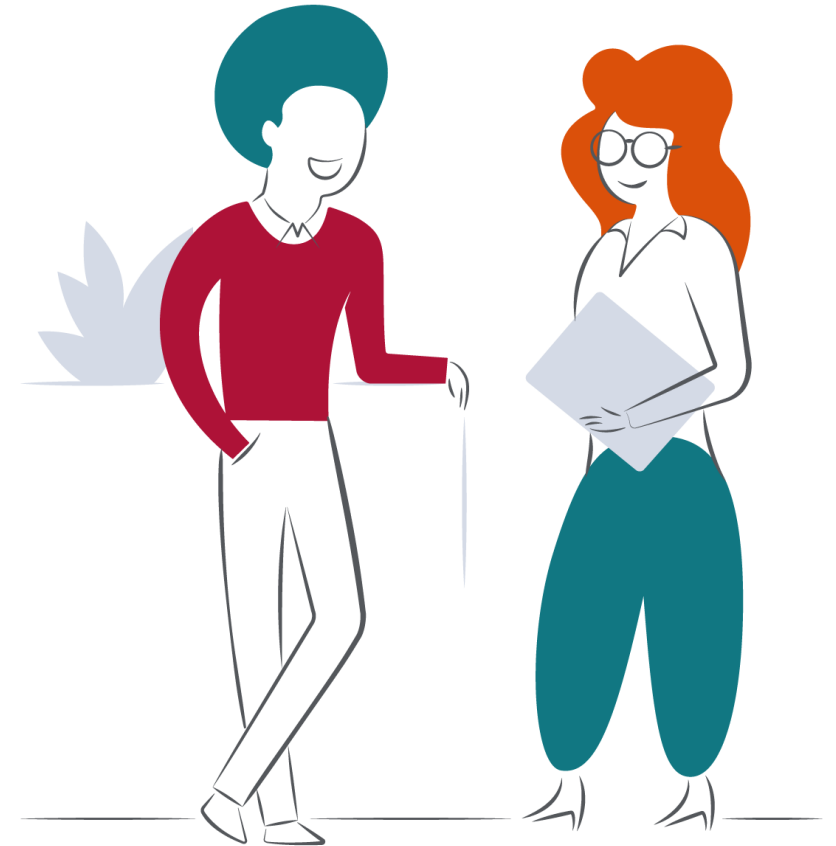
Exemples de sujets que peut aborder l'indicateur MBTI®

- Challenges liés à la communication
- Gestion des conflits
- Gestion du changement
- Développement du leadership



Communication productive

- E et I : “Parlons-en” versus “J’ai besoin d’y réfléchir ”
- S et N : “Les faits simplement” versus “Je vois bien la globalité”
- T et F : “Est-ce logique ?” versus “Est-ce que ça convient à chacun ?”
- J et P : “Faisons quelque chose” versus “Attendons de voir”



Source : *Introduction to Myers-Briggs® Type and Communication*

Gestion des conflits

- TJ : Décideurs logiques
- TP : Solutionneurs de problèmes adaptables
- FJ : Guides encourageants
- FP : Décideurs orientés sur les valeurs



Source : *Introduction to Myers-Briggs® Type and Introduction to Myers-Briggs® Type and Leadership*

Gestion du changement

- IS : ont besoin d'y réfléchir pour avoir les éléments précis
- ES : ont besoin d'en parler pour avoir les éléments précis
- IN : ont besoin d'y réfléchir pour avoir la vue d'ensemble
- EN : ont besoin d'en parler pour avoir la vue d'ensemble



Source : *Introduction to Myers-Briggs® Type and Change*

Développement du leadership

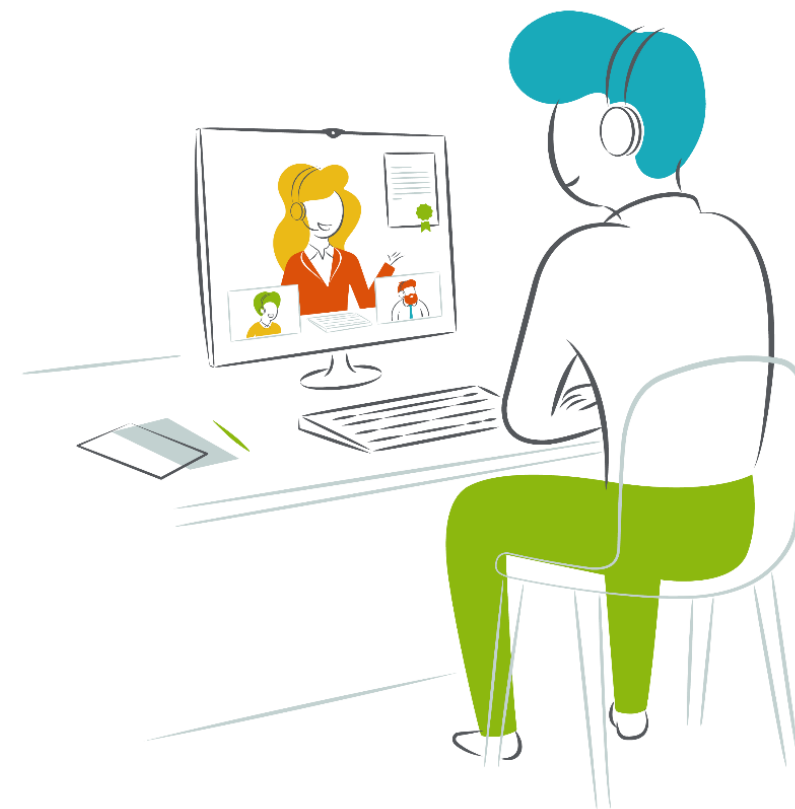
- TJ : Décideurs logiques
- TP : Solutionneurs de problèmes adaptables
- FJ : Guides encourageants
- FP : Décideurs orientés sur les valeurs



Source : *Introduction to Myers-Briggs® Type and Introduction to Myers-Briggs® Type and Leadership*

Comment se former pour avoir la certification MBTI ?

Consultez notre catalogue pour connaître les dates à venir : [Catalogue des formations](#)



Vos questions

“Y a-t-il une plateforme officielle pour faire passer le questionnaire à nos clients ?”

- *Alexandra*



Réponses

Une seule plateforme : The Myers-Briggs Company

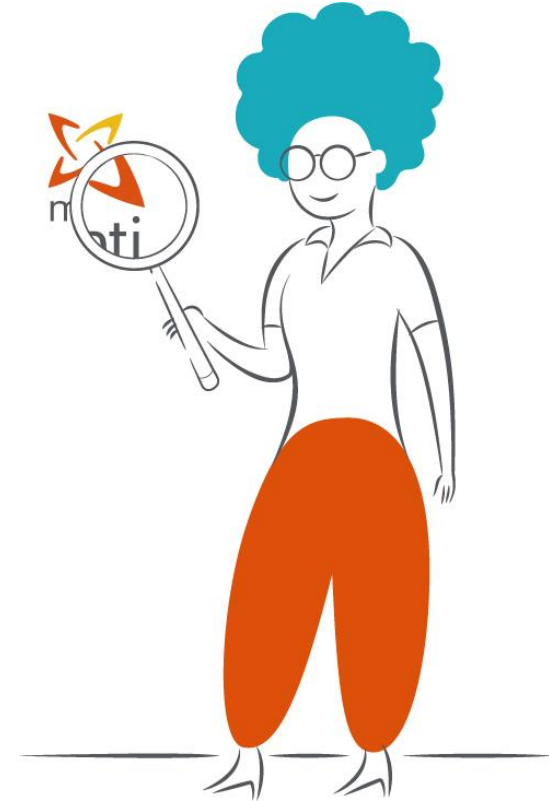
- Questionnaire en ligne
- **MBTI Complete** : questionnaire en ligne, puis exploration interactive en ligne pour une meilleure sensibilisation en amont de l'entretien



Vos questions

“Apport du MBTI au succès pérenne des collaborateurs ?”

- Michel



Réponses

- **Langage** constructif **réutilisable**
- **Base** de développement personnel **tout au long de sa vie**
- **Evolutif dans le temps.** Nos préférences ne changent pas, mais notre personnalité évolue dans le temps. Influence potentielle de certains facteurs : environnement, travail, relations, évènements marquant de notre vie...
Les facettes du MBTI® Niveau II montre la diversité dans l'expression de son type MBTI



Vos questions

“Comment se positionne le MBTI par rapport à d’autres modèles de connaissance de soi ?”

- *Edith, Stéphanie*



Réponses

- **Outil à la fois simple et profond** : 2 niveaux d'utilisation potentiels
- Questionnaire psychométrique **validé** pour un **éclairage fiable**
- **Variété d'applications** : capitaliser sur son profil pour le réutiliser dans plusieurs contextes professionnels
- Votre sensibilité à l'outil fait la différence !



Vos questions

“Comment utiliser le MBTI en orientation professionnelle ?”

- *Miranda*



Réponses

- **Mieux se connaître**, ses forces, ses points d'attention, ses motivations...
- **Confirmer des orientations**, mieux comprendre des expériences passées, rassurer
- Faire des choix **en toute conscience**



Vos questions

“Comment faire du MBTI un outil de développement de compétences ?”

- *Richard*



Réponses

- **Connaissance de soi** : l'indicateur MBTI est une base. Il éclaire la personnalité au travers du naturel, des zones de confort et non des capacités
- **Complémentarité avec bilan de compétences** pour un éclairage complet de la personne



Nos métiers

On vous forme

Formations certifiantes
et séminaires
d'approfondissement

On fait pour vous

Intervention chez vous par
nos consultants

On fait avec vous

Intervention avec intégration
dans l'équipe conseil de vos
équipes RH



Restons en contact !

Être en veille
sur les tendances
et enjeux RH



www.linkedin.com/company/12623072/

Découvrir
nos solutions
et services



www.themyersbriggs.com/fr-FR/

Nous contacter
pour solutionner
vos besoins



france@themyersbriggs.com
01 55 34 92 00

Merci !

