

Het ontwikkelen van een
growth mindset en je
persoonlijkheid voor **succes**





De case voor een growth mindset

Waarom organisaties een growth mindset omarmen

- ✓ Medewerkers **bereiken meer**
- ✓ Betere **samenwerking** en meer **innovatie**
- ✓ Meer **bevlogenheid** en **betrokkenheid**



Wat is een growth mindset?

Mindset - Een mentaal kader dat beïnvloedt hoe mensen denken, zich voelen en zich gedragen in een context waarin ze iets willen bereiken
- (Dweck, 1999).





Heeft jouw organisatie een growth mindset cultuur?



- ❑ Benadrukken prestaties
- ❑ Benadrukken en belonen output
- ❑ Risico's worden beperkt en slechts in beperkte gevallen nagestreefd
- ❑ Beloningen gericht op het behalen van oorspronkelijke projectdoelen
- ❑ Waarderen getalenteerde individuen
- ❑ Benadrukken handvol "ster" -medewerkers



- ❑ Benadrukken leren en creativiteit
- ❑ Benadrukken en belonen proces & inspanning
- ❑ Moedigen slimme risico's aan, wetende dat ze niet allemaal zullen slagen
- ❑ Belonen medewerkers voor lessen die zijn geleerd, zelfs als doelen niet zijn bereikt
- ❑ Waarderen mensen die willen leren en groeien
- ❑ Benadrukken potentieel van alle medewerkers





- ❑ Werven voornamelijk buiten het bedrijf
- ❑ Kijken naar referenties en werkervaring bij aannemen van mensen
- ❑ Belonen concurrentie tussen werknemers
- ❑ Terechtwijzen van tegenslagen en fouten
- ❑ Silo's, concurrentie, focus op output & talent
- ❑ Ontbreken van ontwikkelmogelijkheden van medewerkers



- ❑ Werven voornamelijk binnen het bedrijf
- ❑ Kijken naar vaardigheden, inzet en potentieel bij aannemen van mensen
- ❑ Moedigen samenwerken en hulp zoeken aan
- ❑ Moedigen leren van tegenslagen aan
- ❑ Focus op waarden en versterken groei mindset
- ❑ Bieden medewerkers ontwikkelings- en doorgroeimogelijkheden





Fixed mindset gedragingen in een organisatie

Fixed mindset gedragingen



- Niet aangaan van uitdagingen
- Angst om te falen
- Risico's vermijden
- Minder betrokkenheid
- Stress bij onzekerheid en uitdaging
- Fouten maken is schadelijk
- Competitie op basis van talent
- Alleen 'ster'-medewerkers waarderen
- Weerstand tegen inspannen voor groei
- Zich niet gesteund voelen
- Minder innovatieve projecten starten
- Dingen achterhouden, de kantjes er vanaf lopen en misleiden om voordeel te behalen
- Zelfprotectie en zelfpromotie

Dweck, 2016, Harvard Business Review

Growth mindset gedragingen



- Samenwerken
- Innovatie en risico's nemen
- Zoeken naar feedback/input
- Fouten toegeven
- Informatie delen
- Hard werken bij uitdagingen (naast talent)
- Drang om te leren
- Zien potentie van nieuwe vaardigheden
- Managers zien meer potentie van anderen
- Vroege talent identificatie en leiderschap
- Meer gebruikmaken van potentieel in de organisatie
- Groeimogelijkheden voor medewerkers
- Werktevredenheid/werkgeluk

Dweck, 2016, Harvard Business Review



De shift naar een growth mindset



De shift naar een growth mindset



Mindset beïnvloedt:

- Hoe we kijken naar talent en intelligentie
- Hoe we reageren op uitdagingen
- Hoe we kijken naar en reageren op fouten en tegenslag
- De wil om hiervan te leren
- Risico's nemen en moeite steken in nieuwe uitdagingen
- Standvastigheid en volharding

Interventies:

- De mindset kan veranderen op verschillende gebieden
- Interventies rond een growth mindset ondersteunen de shift
- Een growth mindset omgeving support de interventies

Uitkomsten:

- Een shift van fixed naar growth mindset leidt tot:
 - Aangaan van uitdagingen
 - Leren van fouten en tegenslagen
 - Zoeken naar nieuwe strategieën en feedback
 - Inzet / volharding / leren
- Een shift van fixed naar growth mindset kan leiden tot betere prestaties

Dweck, 2016, Harvard Business Review

Belangrijke ontwikkelingen op de arbeidsmarkt



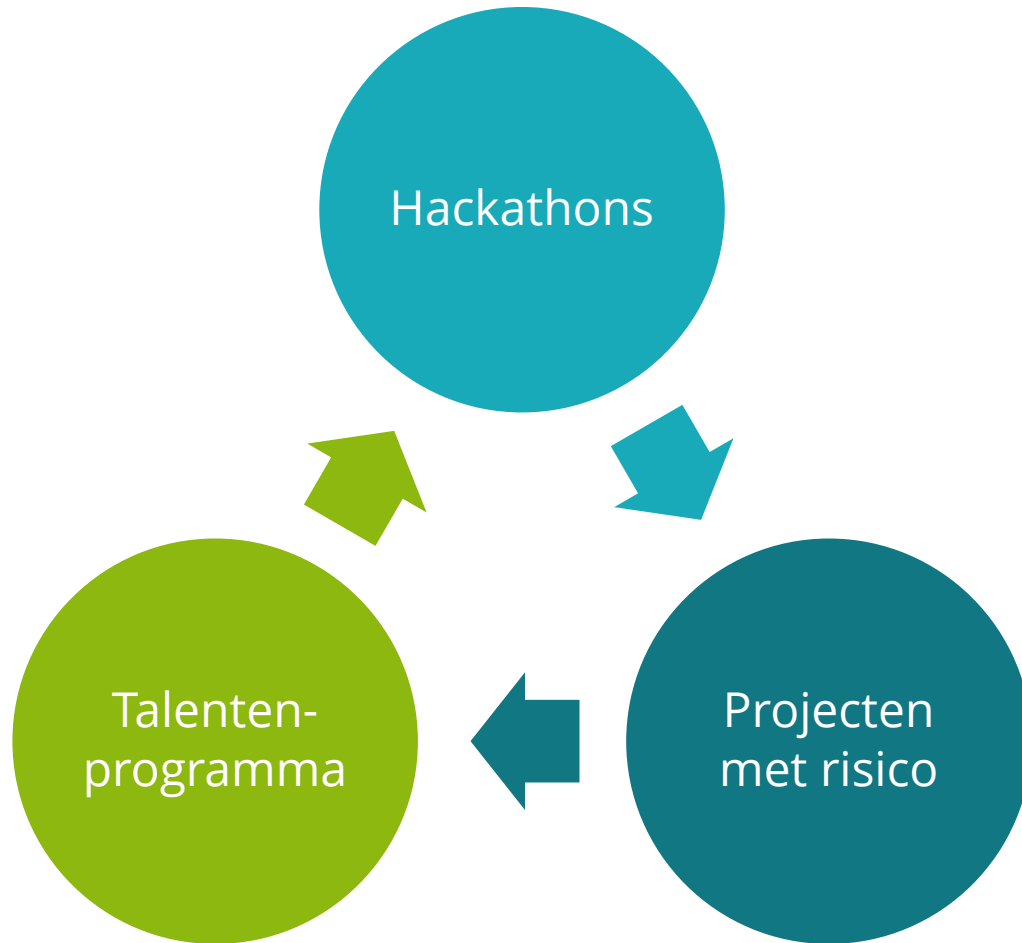
Arbeidsmarkt

Gevraagde
vaardigheden

Talent/leiderschapsontwikkeling

- Aangetoond vermogen tot onafhankelijk leren
- Passie voor leren en groeien
- Samenwerken in probleemoplossing en leerstrategie
- Om kunnen gaan met uitdagingen en tegenslagen
- Focus op inspanning en doorzettingsvermogen naast alleen talent
- Veerkracht en vermogen om met onzekerheid om te gaan

Microsoft



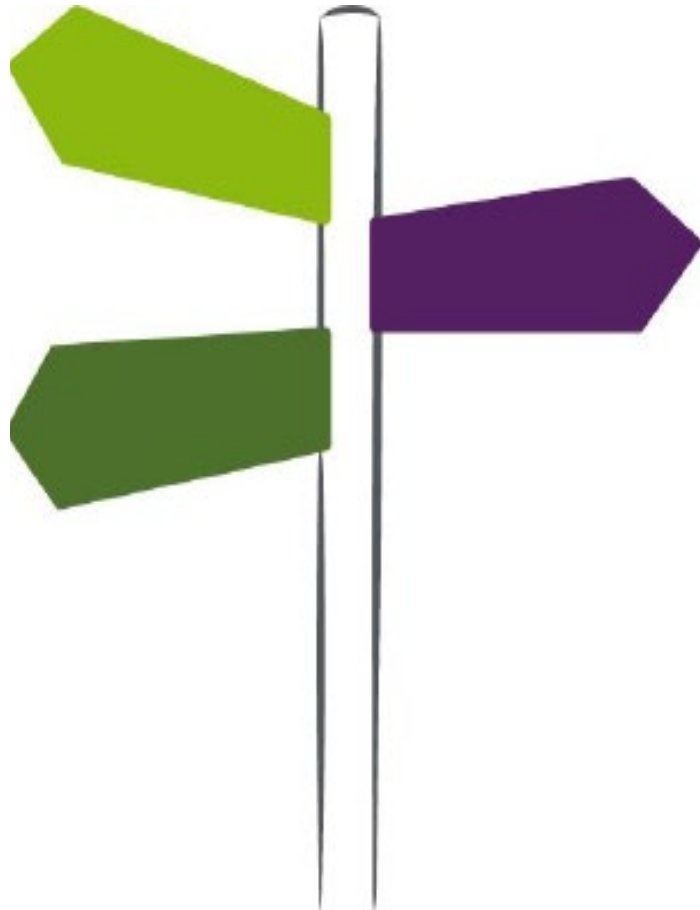
Resultaten:

- ✓ Medewerkers **bereiken meer**
- ✓ Uitbreiding van **nieuwe producten / diensten**
- ✓ Grotere reeks met **vervolgprojecten**
- ✓ Vroege identificatie van **nieuwe leiders**



De link tussen persoonlijkheid en een growth mindset

Mindset en persoonlijkheid



- Er is geen significantie tussen het type mindset dat iemand heeft en persoonlijkheidskenmerken, intelligentie of politieke overtuigingen.
- Onze mindsets zijn veranderbaar
- Bepaalde aspecten van onze persoonlijkheid zijn aangeboren en blijven min of meer stabiel gedurende ons leven.
- Door je **mindset** en je **persoonlijkheid** te leren kennen, kun je van start gaan met veranderen van je gedachten, houdingen en reacties.

Het MBTI model

- De MBTI is een kompas voor persoonlijke ontwikkeling
- We zetten allemaal de 8 voorkeuren in, afhankelijk van de situatie
- De onderliggende MBTI-voorkeur is als links- of rechtshandigheid; comfortabel
- Er is geen goed of fout, alle typen hebben hun sterke punten en mogelijke valkuilen
- Je bent zelf het beste in staat om je natuurlijke voorkeuren te bepalen



www.themyersbriggs.com



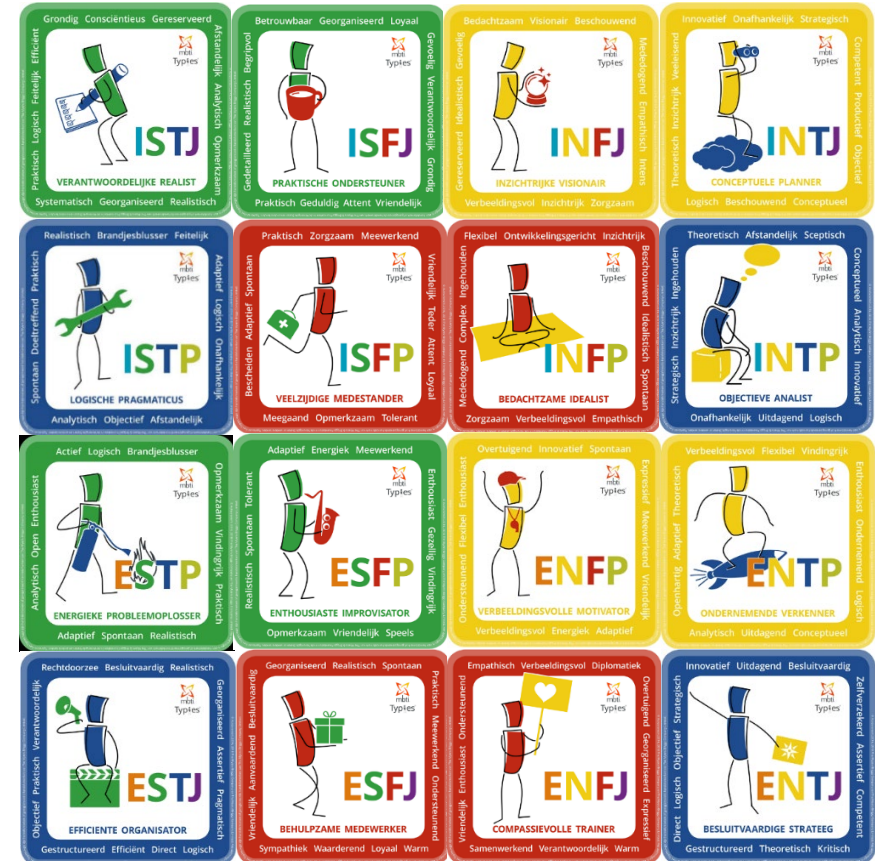
Het MBTI model

Het MBTI-model voor persoonlijke ontwikkeling



Het MBTI-instrument leert ons:

- Wat we comfortabel vinden en waar we energie van krijgen (onze voorkeuren)
- Wat we motiverend en bevredigend vinden in educatie en werk
- Onze reactie op veranderingen
- Onze persoonlijke bronnen van stress
- Gebieden tegengesteld aan onze voorkeuren
- Wat ons meer moeite zal kosten om te ontwikkelen



www.themyersbriggs.com

 The Myers-Briggs Company

Mindset en persoonlijkheid

- Met een fixed mindset, leidt kennis over onze persoonlijkheid tot hokjes denken: 'Ik ben goed in... en ik ben niet goed in...'
- Een growth mindset helpt ons bij het ontwikkelen van vaardigheden en competenties die minder aansluiten bij onze natuurlijke voorkeuren; de voor ons uitdagende gebieden.



Je persoonlijkheid kennen is een startpunt



Een growth mindset en de MBTI helpen je zelfbewustzijn te vergroten:

- Bewust te zijn van wanneer je voorkeuren je helpen en wat blinde vlekken kunnen zijn
- Comfortabel worden door te flexen en benaderingen te gebruiken die tegengesteld of anders zijn aan je natuurlijke voorkeur
- Bewust alle delen van onze persoonlijkheid door het leven heen ontwikkelen



Een kader voor het vervolg

Stappenplan naar een growth mindset cultuur en ontwikkeling van je persoonlijkheid



Of doe het samen met ons! | Krachtige HR-tools | Teamontwikkeling | Coaching | Leerprogramma's

Growth mindset en MBTI voor individuen en teams

- Zelfbewustzijn
- Talenten/blinde vlekken
- Verbeteren van de communicatie
- Bouwen aan veerkracht /stressmanagement
- Omgaan met verandering
- Vertrouwen in teams

Growth mindset en MBTI voor leiders

- Leiderschapsontwikkeling
- Talenten/blinde vlekken
- Invloed en impact
- Leiden door verandering
- Inclusief leiderschap
- Bias en flexen naar de behoeften van het team
- Feedback geven

Growth mindset en organisatieontwikkeling

- Een growth mindset cultuur bouwen rond:
 - Innovatie
 - Leren
 - Motivatie
 - Vertrouwen
 - Diversiteit
 - Leiderschap

Groei met wereldwijd bekende HR-tools



Bij ons kun je je certificeren voor deze HR-tools:

MBTI	Persoonlijkheid en verschillen begrijpen
STRONG	Loopbaan en carrièrekeuze
FIRO	Verbeteren van werkrelaties & coaching
TKI	Conflictmanagement



Bouw aan een growth mindset in je organisatie

1. Analyseer de organisatie, wat is de huidige situatie rond de mindsets en wat is het lonkend perspectief?
2. Bepaal de richting en de belangrijkste pijlers voor verschillende lagen: teams, leiders en organisatie
3. Stimuleer leerinterventies die een growth mindset ondersteunen (zoals MBTI), focus op coöperatief leren en creëer een open leercultuur
4. Zie leiders als belangrijke rolmodellen en stem je talent- en leiderschapsprogramma's af op een GM
5. Beloon growth mindset gedrag en vier je successen, zeker nu!



Webcasts

www.themyersbriggs.com – Webcasts (60 min)



Klik hier!



- Webcasts over **actuele HR-thema's**
 - *'Teamwork op afstand'*
 - *'Stress en veerkracht in een virtuele wereld'*
 - *'Bouwen aan vertrouwen in teams'*
 - *'Een diverse en inclusieve werkplek'*
- Virtuele workshops geleid door experts
- **Gratis** terug te luisteren
- ...en meer

The screenshot shows the website header with the Myers-Briggs logo and navigation links: Home, Solutions, MBTI and more tools, Training, Consultancy, About, Knowledge centre. The main content area is titled "Developing your virtual workforce" and includes a sub-header "Working through the COVID-19 crisis with your newly remote employees, teams and leaders". Below this is an illustration of a person working at a desk. The page contains text about remote work challenges and offers solutions like virtual workshops and coaching. A "We'd love your opinion..." section with a "Take the survey" button is also visible.





Dank je wel!
En graag tot ziens op de HR-Live beurs

<https://eu.themyersbriggs.com/nl-NL/>

