

Programme de la formation Strong en présentiel

(Strong Interest Inventory®)



Objectifs

- Obtention de la **certification Strong**
- Professionnalisation des praticiens en acquérant une compétence supplémentaire, en accompagnement, mobilité et orientation professionnels grâce à l'éclairage objectif et complémentaire de l'inventaire d'intérêts professionnels Strong
- Apport des connaissances nécessaires, tant pratiques que théoriques, à une bonne utilisation (efficace et éthique) du Strong.

Contenu pédagogique

Jour 1 :

- Introduction générale
- La structure de base du Strong : Domaines professionnels généraux, Secteurs d'intérêt de base, Echelles de métiers, Echelles de style personnel
- Explication des scores des échelles Strong
- Méthodologie d'entretien : Exploiter le rapport Strong et conduire un entretien de restitution
- Etude de cas : Analyse d'un profil

Travail à faire pour le lendemain : préparer l'entretien de restitution

Jour 2 :

- Description & illustration des échelles de métiers
- Exercices d'application
- Etude de cas : Analyse d'un nouveau profil
- Déontologie

Jour 2 : Epreuve pour la certification à l'utilisation du Strong

L'entretien de restitution Strong, mise en situation réelle observée par un praticien The Myers-Briggs Company

Applications

Le Strong s'utilise dans le domaine de l'orientation, la mobilité, le bilan de compétences, l'outplacement, le coaching.

Prérequis

- Travailler dans les Ressources Humaines
- Avoir une expérience de la conduite d'entretien

Public

La formation au Strong s'adresse aux professionnels des Ressources Humaines, aux coachs, aux spécialistes de la formation et du développement, aux conseillers d'orientation, aux consultants en ressources humaines et aux responsables pédagogiques

Durée

14 heures réparties sur 2 jours

Moyens pédagogiques

Avant la formation :

- Passation du questionnaire en ligne et pré-lectures

Pendant la formation :

- Découvrir son propre rapport Strong
- Pratiquer des exercices permettant l'assimilation de notions-clés
- Etudier des cas pratiques
- Mener un entretien en situation réelle

Le soir du J1 :

- Lectures et exercices d'application

Méthodologie

L'approche pédagogique est très opérationnelle, alternant les exposés théoriques, les exercices pratiques en sous-groupes, les mises en situation et le travail personnel.

Un travail personnel est requis le soir du premier jour de formation ; il permet aux participants de mieux intégrer le contenu de la formation et d'être opérationnels immédiatement, à l'issue de celle-ci.

Certification

A l'issue de la formation, les praticiens certifiés seront à même de faire passer le questionnaire, conduire l'entretien de restitution, et appliquer le Strong dans différentes situations de ressources humaines (mobilité, bilan de compétences, orientation, coaching, outplacement...).

L'utilisation du Strong est subordonnée à la réussite à l'examen de certification qui conclut la formation.

Mode d'évaluation

- Mise en situation réelle : entretien de restitution à un co-stagiaire.

Prestations comprises

- Un formateur/trice principal(e), expert(e) dans le domaine
- Des observateurs pour les exercices d'entraînement et l'épreuve certifiante d'entretien
- Une salle de formation plénière
- Des salles de sous-commission pour les exercices en sous groupe et les épreuves d'examen
- Restauration (déjeuner) sur le lieu de formation dans une salle de restaurant
- Petits-déjeuners et pauses
- Des épreuves complémentaires corrigées par des formateurs/trices pour les stagiaires ayant échoué (sans aucun coût supplémentaire)
- Matériel de formation
- Passations électroniques gratuites
- Une sacoche pour le matériel
- Ouverture d'un compte sur la plateforme internet de passation



The Myers-Briggs Company est signataire de la **Charte des éditeurs d'outils d'évaluation des personnes**.

Nous contacter

The Myers-Briggs Company Limited
5 rue Meyerbeer, 75009 Paris, France
+33 1 55 34 92 00
france@themyersbriggs.com
www.themyersbriggs.com

