

Programme de la formation Strong à distance

(Strong Interest Inventory®)



Objectifs

- Obtention de la **certification Strong**
- Professionnalisation des praticiens en acquérant une compétence supplémentaire, en accompagnement, mobilité et orientation professionnels grâce à l'éclairage objectif et complémentaire de l'inventaire d'intérêts professionnels Strong
- Apport des connaissances nécessaires, tant pratiques que théoriques, à une bonne utilisation (efficace et éthique) du Strong.

Contenu pédagogique

Jour 1 :

- Introduction générale
- La structure de base du Strong : Domaines professionnels généraux, Secteurs d'intérêt de base, Echelles de métiers, Echelles de style personnel
- Explication des scores des échelles Strong
- Méthodologie d'entretien : Exploiter le rapport Strong et conduire un entretien de restitution
- Etude de cas : Analyse d'un profil

Travail à faire pour le jour 2 : mener un entretien, puis préparer l'entretien de restitution.

Jour 2 :

- Description & illustration des échelles de métiers
- Exercices d'application
- Etude de cas : Analyse d'un nouveau profil
- Déontologie

Jour 2 : Epreuve pour la certification à l'utilisation du Strong

L'entretien de restitution Strong, mise en situation réelle observée par un praticien The Myers-Briggs Company

Applications

Le Strong s'utilise dans le domaine de l'orientation, la mobilité, le bilan de compétences, l'outplacement, le coaching.

Prérequis

- Travailler dans les Ressources Humaines
- Avoir une expérience de la conduite d'entretien

Public

La formation au Strong s'adresse aux professionnels des Ressources Humaines, aux coachs, aux spécialistes de la formation et du développement, aux conseillers d'orientation, aux consultants en ressources humaines et aux responsables pédagogiques

Durée

14 heures réparties sur 2 jours
2 à 3h de travail préparatoire

Moyens pédagogiques

Avant la formation :

- Passation du questionnaire en ligne, pré-lectures et travail préparatoire

Pendant la formation :

- Découvrir son propre rapport Strong
- Pratiquer des exercices permettant l'assimilation de notions-clés
- Etudier des cas pratiques
- Mener un entretien en situation réelle

Pendant l'intersession :

- Mener un entretien, lecture et exercices d'application

Méthodologie

L'approche pédagogique est très opérationnelle, alternant les exposés théoriques, les exercices pratiques en sous-groupes, les mises en situation et le travail personnel.

Un travail personnel est requis le soir du premier jour de formation ; il permet aux participants de mieux intégrer le contenu de la formation et d'être opérationnels immédiatement, à l'issue de celle-ci.

Accompagnement technique :

Notre classe à distance est dispensée grâce à des solutions solides de visioconférence, réputées pour répondre parfaitement aux contextes pédagogiques et techniques de la formation. L'apprenant a juste besoin d'un ordinateur avec connexion wifi, un micro et une webcam. Partages de documents en ligne, quiz, exercices pratiques et échanges en sous-groupes dans plusieurs sous-classes virtuelles.

Séquences de 50min à 1h30 sur les 2 jours, entrecoupées par des pauses permettant de garder l'attention et d'intégrer.

L'ensemble du matériel pédagogique est transmis au stagiaire par envoi postal deux semaines avant le début de la formation.

Il reçoit en même temps par email les codes d'accès à la plateforme de la classe virtuelle.

Prestations comprises

- Un formateur/trice principal(e), expert(e) dans le domaine
- Des observateurs experts pour les exercices d'entraînement et l'épreuve certifiante d'entretien. Retours personnalisés avec 1 formateur pour 2 personnes.
- Un accès personnel vers la solution d'apprentissage virtuel avec des salles de sous-commission pour les exercices en sous-groupes et les épreuves d'examen
- Des épreuves complémentaires corrigées par des formateurs/trices pour les stagiaires ayant échoué (sans aucun coût supplémentaire)
- Matériel de formation envoyé en amont du module virtuel
- Passations électroniques gratuites
- Ouverture d'un compte sur la plateforme internet de passation



The Myers-Briggs Company est signataire de la **Charte des éditeurs d'outils d'évaluation des personnes**.

Certification

A l'issue de la formation, les praticiens certifiés seront à même de faire passer le questionnaire, conduire l'entretien de restitution, et appliquer le Strong dans différentes situations de ressources humaines (mobilité, bilan de compétences, orientation, coaching, outplacement...).

L'utilisation du Strong est subordonnée à la réussite à l'examen de certification qui conclut la formation.

Mode d'évaluation

- Mise en situation réelle : entretien de restitution à un co-stagiaire.

Nous contacter

The Myers-Briggs Company Limited
5 rue Meyerbeer, 75009 Paris, France
+33 1 55 34 92 00
france@themyersbriggs.com
www.themyersbriggs.com



Entreprise

