

 **FORMATION CERTIFIANTE AU TKI®****OBJECTIFS**

- Obtention de la certification TKI
- Professionnalisation des praticiens en acquérant une compétence supplémentaire, en accompagnement et développement professionnel grâce à l'éclairage objectif et complémentaire du TKI
- Apport des connaissances nécessaires, tant pratiques que théoriques, à une bonne utilisation (efficace et éthique) du TKI.

CONTENU PEDAGOGIQUE

- Introduction générale
- Définition du conflit et du conflit au travail
- La structure de base: les 5 modes de gestion des conflits
- Présentation du rapport TKI
- Exercice d'application : « Quel est mon mode ? »
- L'entretien TKI : méthodologie de l'entretien
- Exercice d'application : Conflits personnels et modes de gestion des conflits
- Etude de cas : Gestion des conflits dans le groupe

Epreuves pour la certification à l'utilisation du TKI

- L'entretien TKI. Mise en situation réelle observée par la formatrice The Myers Briggs Company.

METHODOLOGIE

L'approche pédagogique est très opérationnelle, alternant les exposés théoriques, les exercices pratiques en sous-groupes, les mises en situation et le travail personnel.

APPLICATIONS

Le TKI s'utilise dans le domaine de la gestion de conflits, des relations interpersonnelles, la mobilité, le bilan de compétences, l'orientation, le coaching.

PREREQUIS

Travailler dans les Ressources Humaines
Avoir une expérience de la conduite d'entretien

PUBLIC

La formation certifiante au TKI s'adresse aux professionnels des ressources humaines, aux coachs, aux spécialistes de la formation et du développement, aux conseillers d'orientation, aux consultants en ressources humaines et aux responsables pédagogiques

DUREE

7 heures réparties sur 1 journée

MOYENS PEDAGOGIQUES**Avant la formation :**

- Pré-lectures

Pendant la formation :

- Passation du questionnaire
- Découvrir leur propre mode de gestion des conflits
- Pratiquer des exercices permettant l'assimilation des notions-clés
- Etudier des cas pratiques dans le domaine notamment des relations interpersonnelles et de la cohésion d'équipe
- Mener un entretien en situation réelle avec un co-stagiaire

CERTIFICATION

A l'issue de la formation, les praticiens certifiés seront à même de faire passer le questionnaire, conduire l'entretien TKI, et appliquer le TKI dans différentes situations de ressources humaines (relations interpersonnelles, mobilité, bilan de compétences, orientation, coaching, efficacité des équipes...).

L'utilisation du TKI est subordonnée à la réussite à l'examen de certification qui conclut la formation.

PRESTATIONS COMPRISES

- Un formateur/trice principal(e), expert dans le domaine
- Une salle de formation plénière
- Restauration (déjeuner) sur le lieu de formation dans une salle de restaurant
- Petits-déjeuner et pauses
- Matériel de formation
- Une sacoche pour le matériel
- Ouverture d'un compte sur la plateforme internet de passation

N° de déclaration d'activité : 11.75.38177-75
N° de SIRET : 435 311 485 000 47
Code NAF/APE : 7022Z

The Myers-Briggs Company Limited
5 rue Meyerbeer, 75009 Paris, France

t. +33 1 55 34 92 00 | e. france@themyersbriggs.com | www.themyersbriggs.com
435 311 485 RCS Paris
Enregistré en Angleterre et au Pays de Galles sous le numéro 4 2218212
Siège social : Elsfeld Hall, 15 – 17 Elsfeld Way, Oxford OX2 8EP, UK