

## OBJECTIFS

- Obtention de la certification MBTI
- Professionnalisation des praticiens en acquérant une compétence supplémentaire, en accompagnement et développement professionnel grâce à l'éclairage objectif et complémentaire du questionnaire de personnalité MBTI.
- Apport des connaissances nécessaires, tant pratiques que théoriques, à une bonne utilisation (efficace et éthique) du MBTI.

## CONTENU PEDAGOGIQUE

### PREMIER MODULE (3 JOURS)

#### Jour 1

- Introduction générale
- La structure de base du MBTI : 4 dimensions, 8 préférences, 16 types
- L'entretien de découverte du type : méthodologie de l'entretien
- Processus de validation du type

#### Jour 2

- Exercice d'application sur les dimensions du MBTI
- Construction de l'indicateur, ses qualités métriques, fidélité & validité
- Déontologie
- Utilisation de la table des types MBTI
- Administrer le MBTI

Travail à faire pour le lendemain : préparer l'entretien de découverte du type entre participants

#### Jour 3

- Entraînement à la méthodologie de l'entretien MBTI observé par un praticien OPP
- La dynamique du type : théorie et mécanisme du fonctionnement et du développement du type
- Exercices d'application
- "S'il vous plaît comprenez-moi"

### TRAVAIL INTERMODULE (1 mois environ)

- Etude de la documentation
- Entraînement à la pratique (matériel de passation et de restitution offert pour deux entretiens)

## APPLICATIONS

Le MBTI s'utilise dans le domaine des relations interpersonnelles, la mobilité, le bilan de compétences, l'orientation, le coaching.

## PREREQUIS

Avoir une expérience de la conduite d'entretien

## PUBLIC

La formation qualifiante au MBTI s'adresse aux professionnels des ressources humaines, aux coachs, aux spécialistes de la formation et du développement, aux conseillers d'orientation, aux consultants en ressources humaines et aux responsables pédagogiques

## DUREE

35 heures réparties sur 3 jours + 2 jours (1 mois plus tard)

## MOYENS PEDAGOGIQUES

### *Avant la formation :*

- Passation du questionnaire en ligne et pré-lectures

### *Pendant la formation :*

- Découvrir leur propre type de personnalité
- Pratiquer des exercices mettant en action cette personnalité et les interactions avec les autres
- Etudier des cas pratiques dans le domaine notamment des relations interpersonnelles, de l'orientation, de la mobilité interne
- Mener un entretien en situation réelle avec un volontaire

### *Entre les deux modules :*

- Utiliser le MBTI sur la plateforme électronique OPPassessment (support technique et pédagogique compris)
- Mener deux entretiens en situation réelle
- Lectures et exercices



révéler les potentiels

## DEUXIEME MODULE (2 JOURS)

### **Jour 4**

- Révision et consolidation
- Méthodologie d'entretien de découverte MBTI
- Exercices pratiques et applications en développement professionnel, management, cohésion d'équipe
- Applications du MBTI en situation de :
  - Gestion du changement
  - Communication
  - Cohésion d'équipe
  - Gestion du stress

Travail à faire pour le lendemain: préparation à l'entretien de découverte du type avec un volontaire et révisions pour l'examen.

### **Jour 5 : Epreuves qualifiantes pour la certification à l'utilisation du MBTI**

- L'entretien de découverte du type, mise en situation réelle observée par un praticien OPP
- Contrôle final des connaissances

## **METHODOLOGIE**

L'approche pédagogique est très opérationnelle, alternant les exposés théoriques, les exercices pratiques en sous-groupes, les mises en situation et le travail personnel.

Un travail important est requis entre les deux sessions ; il permet aux participants de mieux intégrer le contenu de la formation et d'être opérationnels immédiatement, à l'issue de celle-ci.

## **QUALIFICATION**

A l'issue de la formation, les praticiens qualifiés seront à même de faire passer le questionnaire, conduire l'entretien de découverte du type, et appliquer le MBTI dans différentes situations de ressources humaines (relations interpersonnelles, mobilité, bilan de compétences, orientation, coaching, efficacité des équipes...).

L'utilisation du MBTI est subordonnée à la réussite à l'examen de qualification qui conclut la formation.

## **MODE D'EVALUATION**

Examen écrit de validation des connaissances (QCM)

Mise en situation réelle : entretien de découverte à un volontaire

## **PRESTATION COMPRISES**

- Un formateur/trice principal(e), expert dans le domaine
- Des observateurs pour les exercices d'entraînement et l'épreuve qualifiante d'entretien
- Une salle de formation plénière
- Des salles de sous-commission pour les exercices en sous groupe et les épreuves d'examen
- Restauration (déjeuner) sur le lieu de formation dans une salle de restaurant
- Petits-déjeuners et pauses
- Des épreuves complémentaires corrigées par des formateurs/trices pour les stagiaires ayant échoué (sans aucun coût supplémentaire)
- Matériel de formation
- Passations électroniques gratuites
- Une sacoche pour le matériel
- Ouverture d'un compte sur la plateforme internet de passation

