



Profil de l'Inventaire d'Intérêts professionnels Strong®

Rapport préparé pour
RUN_008 FUNCTIONAL_008
16 décembre 2013



COMMENT LE STRONG PEUT VOUS AIDER

L'*Inventaire d'Intérêts professionnels Strong*® est un outil puissant qui peut être une aide précieuse à la prise de décisions concernant votre vie professionnelle et votre formation. Que ce soit votre premier emploi, que vous réfléchissiez à une réorientation ou que vous envisagiez de suivre une formation professionnelle, vos résultats *Strong* sont une source riche d'informations qui pourraient vous être utiles. La compréhension de votre profil *Strong* peut vous aider à clarifier vos objectifs professionnels et à amorcer l'élaboration des différentes étapes de votre parcours.

N'oubliez pas que le *Strong* évalue les intérêts, pas les compétences ou aptitudes, et que les résultats obtenus sur la base des intérêts que vous avez exprimés peuvent vous guider dans le choix de métiers, activités professionnelles, formations ou loisirs qui seraient les plus satisfaisants pour vous. En explorant votre profil, ne perdez pas de vue le fait que le développement professionnel ne repose pas sur une seule décision, mais sur une suite de décisions prises tout au long de votre vie.

QU'EST-CE QUE LE STRONG VA VOUS APPORTER ?

Le *Strong* peut être un outil précieux pour vous aider à identifier vos intérêts, vous permettant de :

- Augmenter votre satisfaction au travail
- Identifier les choix de carrière en adéquation avec vos intérêts
- Choisir la filière d'études et de formations correspondant à vos intérêts
- Maintenir un équilibre entre le travail et les loisirs
- Comprendre des aspects de votre personnalité étroitement liés à vos intérêts
- Déterminer le style d'apprentissage qui vous convient le mieux
- Comprendre vos préférences en matière de leadership, de prise de risque et de travail en équipe
- Tenir compte de vos intérêts pour orienter/bâtir votre parcours professionnel
- Fixer des objectifs pour l'avenir
- Conduire par vous-même la réflexion sur vos choix de carrière à différents moments de votre vie

COMMENT EST ORGANISÉ VOTRE RAPPORT

Section 1. Domaines professionnels généraux

Ils décrivent vos intérêts, activités professionnelles, aptitudes potentielles et valeurs personnelles selon les six thèmes généraux : Réaliste (R), Investigateur (I), Artistique (A), Social (S), Entreprenant (E) et Conventionnel (C).

Section 2. Secteurs d'intérêt de base

Ils identifient des secteurs d'intérêt spécifiques à l'intérieur des six domaines professionnels généraux en indiquant les secteurs les plus susceptibles de vous apporter de la satisfaction et d'être motivants pour vous.

Section 3. Échelles de métiers

Elles sont le reflet d'une proximité ou d'un éloignement probable entre vos intérêts et ceux des personnes satisfaites dans l'exercice de leur métier.

Section 4. Échelles de style personnel

Elles décrivent les préférences liées au style de travail, à l'apprentissage, au leadership, à la prise de risque et au travail en équipe, offrant ainsi une meilleure compréhension de l'environnement de travail et d'apprentissage susceptible de vous convenir.

Section 5. Résumé du profil

Il fournit un aperçu des résultats de votre profil pour une lecture simple et rapide.

Section 6. Récapitulatif des réponses

Il présente une synthèse de vos réponses dans chaque section du questionnaire Strong, fournissant des informations utiles à votre consultant.

Note à l'attention du consultant : consultez le récapitulatif des réponses dans la section 6 du profil avant de commencer le travail d'exploration des résultats.

DOMAINES PROFESSIONNELS GÉNÉRAUX

SECTION 1

Les domaines professionnels généraux (DPG) mesurent six types d'intérêts pouvant être utilisés pour décrire votre personnalité au travail. Les intérêts de la plupart des personnes s'articulent généralement autour de deux ou trois domaines professionnels qui, combinés, forment un groupe d'intérêts. Les activités professionnelles, les aptitudes potentielles et les valeurs peuvent également être classées selon ces six domaines. Les résultats de cette analyse permettent de faire un lien entre vos intérêts et les possibilités de carrière et de formation susceptibles de vous convenir le mieux.

Vos *scores standard* sont basés sur les scores moyens d'un groupe d'adultes en activité. Cependant, les études ayant démontré que les hommes et les femmes répondent différemment dans ces domaines, vos *degrés d'intérêt* (Très faible, Faible, Modéré, Élevé, Très élevé) ont été établis en comparant vos scores aux scores moyens des personnes de votre sexe.

DESCRIPTION DES DOMAINES

DOMAINE	CODE	INTÉRÊTS	ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES	APTITUDES POTENTIELLES	VALEURS
Conventionnel	C	Organisation, traitement des données, comptabilité, investissement, systèmes d'informations	Mettre en place des procédures et des systèmes, organiser, gérer le stockage des données, développer des applications informatiques	Aptitude à travailler avec les chiffres, à analyser des données et à gérer les ressources financières, souci du détail	Précision, stabilité, efficacité
Réaliste	R	Machines, réseaux informatiques, activités physiques, travail à l'extérieur	Faire fonctionner des équipements, utiliser des machines et des instruments, construire, réparer, assurer la sécurité	Ingéniosité et habileté mécanique et d'assemblage	Respect des conventions, sens pratique, bon sens
Social	S	Intérêt pour autrui, travail d'équipe, soutien et aide à la personne, service à la communauté	Enseigner, s'occuper des autres, conseiller, former du personnel	Aptitudes relationnelles, capacités d'expression orale, écoute, faire preuve de compréhension	Collaboration, générosité, sens du service
Entreprenant	E	Affaires, politique, leadership, entrepreneuriat	Vendre, gérer, convaincre, influencer, promouvoir	Capacités d'expression orale, aptitude à motiver et à diriger les autres	Prise de risque, statut social, compétition, influence
Investigateur	I	Science, médecine, mathématiques, recherche	Travailler en laboratoire, résoudre des problèmes abstraits, mener des recherches	Aptitude mathématique, investigation, recherche, analyse	Indépendance d'esprit, curiosité, goût pour le savoir
Artistique	A	Expression de soi, inclination pour l'art, communication, culture	Composer de la musique, se produire sur scène, écrire, créer de l'art visuel	Créativité, aptitudes musicales, expression artistique	Sens esthétique, originalité, indépendance, imagination

VOS DOMAINES LES PLUS IMPORTANTS

Conventionnel, Réaliste, Social

VOS CODES DE DOMAINES

CRS

DOMAINE	CODE	SCORE STANDARD ET DEGRÉ D'INTÉRÊT					SCORE STD
		30	40	50	60	70	
Conventionnel	C	TRÈS ÉLEVÉ					74
Réaliste	R	TRÈS ÉLEVÉ					68
Social	S	TRÈS ÉLEVÉ					68
Entreprenant	E	TRÈS ÉLEVÉ					66
Investigateur	I	TRÈS ÉLEVÉ					65
Artistique	A	ÉLEVÉ					64

Les graphiques ci-dessus présentent vos résultats DPG par ordre décroissant, allant du degré d'intérêt le plus élevé jusqu'au moins élevé. En vous référant à la description des domaines ci-dessous, explorez dans quelle mesure ces résultats vous correspondent. Votre domaine d'intérêt le plus élevé vous semble-t-il être juste ? Examinez votre domaine d'intérêt suivant et posez-vous la même question. Si vous le souhaitez, vous pouvez surligner la description des domaines ci-dessus qui semblent le mieux vous correspondre.

SECTEURS D'INTÉRÊT DE BASE

SECTION 2

Les secteurs d'intérêt de base représentent des domaines spécifiques d'intérêt, souvent liés à des activités professionnelles, projets, formations et loisirs personnellement motivants et enrichissants. Comme pour les domaines professionnels généraux, vos degrés d'intérêt (Très faible, Faible, Modéré, Élevé, Très élevé) ont été déterminés en comparant vos scores aux scores moyens des personnes de votre sexe.

À la lecture de la représentation graphique des résultats ci-dessous, notez les secteurs d'intérêt les plus élevés et les secteurs de moindre intérêt, et réfléchissez aux liens entre ces derniers et vos activités professionnelles, éducatives et de loisirs. Prenez le temps d'examiner les secteurs pour lesquels votre intérêt est élevé mais qui ne font pas partie de votre travail ou de votre style de vie actuels, et réfléchissez à la façon dont vous pourriez les intégrer à vos projets.

VOS CINQ SECTEURS D'INTÉRÊT PRINCIPAUX

1. Vente (E)
2. Direction de bureau (C)
3. Services de santé (S)
4. Armée (R)
5. Mécanique et construction (R)

Secteurs de moindre intérêt

- Entrepreneuriat (E)
- Arts culinaires (A)
- Ressources humaines et formation (S)

CONVENTIONNEL — Très élevé

SECTEUR D'INTÉRÊT DE BASE	SCORE STD ET DEGRÉ D'INTÉRÊT					SCORE STD
	30	40	50	60	70	
Direction de bureau	TÉ					71
Fiscalité et comptabilité	TÉ					67
Finance et investissements	TÉ					63
Programmation/systèmes informatiques	É					63

RÉALISTE — Très élevé

SECTEUR D'INTÉRÊT DE BASE	SCORE STD ET DEGRÉ D'INTÉRÊT					SCORE STD
	30	40	50	60	70	
Armée	TÉ					68
Mécanique et construction	TÉ					67
Services de protection	TÉ					67
Matériel informatique et électronique	TÉ					64
Sport	TÉ					62
Nature et agriculture	É					63

SOCIAL — Très élevé

SECTEUR D'INTÉRÊT DE BASE	SCORE STD ET DEGRÉ D'INTÉRÊT					SCORE STD
	30	40	50	60	70	
Services de santé	TÉ					70
Enseignement et éducation	TÉ					66
Religion et spiritualité	É					64
Consultation et aide	É					63
Sciences sociales	É					62
Ressources humaines et formation	M					59

ENTREPRENANT — Très élevé

SECTEUR D'INTÉRÊT DE BASE	SCORE STD ET DEGRÉ D'INTÉRÊT					SCORE STD
	30	40	50	60	70	
Vente	TÉ					74
Direction	TÉ					65
Politique et prise de parole en public	TÉ					64
Marketing et publicité	É					63
Droit	É					62
Entrepreneuriat	M					55

INVESTIGATEUR — Très élevé

SECTEUR D'INTÉRÊT DE BASE	SCORE STD ET DEGRÉ D'INTÉRÊT					SCORE STD
	30	40	50	60	70	
Science médicale	TÉ					67
Recherche	TÉ					66
Science	TÉ					64
Mathématiques	TÉ					63

ARTISTIQUE — Élevé

SECTEUR D'INTÉRÊT DE BASE	SCORE STD ET DEGRÉ D'INTÉRÊT					SCORE STD
	30	40	50	60	70	
Métiers du spectacle	É					62
Arts visuels et conception	É					61
Communication et médias	É					61
Arts culinaires	M					56

DEGRÉS D'INTÉRÊT : TF = Très faible | F = Faible | M = Modéré | É = Élevé | TÉ = Très élevé

ÉCHELLES DE MÉTIERS

SECTION 3

Cette section déroule les résultats de votre profil selon les échelles de métiers du *Strong*. Les pages suivantes présentent vos scores pour 130 métiers. Les 10 métiers les plus en adéquation avec vos intérêts sont énumérés dans la liste récapitulative ci-dessous. N'oubliez pas que les résultats de votre profil ne font ressortir que *quelques-uns* des nombreux métiers présentant des liens avec vos intérêts, et que vous pourriez prendre en considération. Ils n'indiquent pas que vous « devriez » choisir ces métiers. Il faut plutôt considérer chacun d'entre eux comme un exemple d'un ensemble de métiers plus large à explorer.

Le score obtenu sur une Échelle de métiers indique le degré de similarité entre vos intérêts et ceux de personnes de même sexe, exerçant le métier en question et qui en sont satisfaites. Plus votre score est élevé, plus ce que vous appréciez ou pas dans le métier est partagé par ces personnes. Les codes de domaines associés à chaque métier indiquent les DPG les plus fréquents parmi les personnes qui exercent ce métier. Vous pouvez examiner les métiers pour lesquels vous avez obtenu les scores élevés en relevant les codes de domaines récurrents, pour explorer ensuite d'autres métiers ne faisant pas partie du *Strong* mais ayant une ou plusieurs lettres du code de domaine en commun.

VOS DIX MÉTIERS STRONG EN ADÉQUATION AVEC VOS INTÉRÊTS

1. Responsable Services généraux (ECS)
2. Directeur Établissement médico-social (CES)
3. Conseiller clientèle (SC)
4. Spécialiste assistance technique (C)
5. Assistant administratif (CS)
6. Représentant technico-commercial (E)
7. Commissaire aux comptes (CS)
8. Ingénieur (I)
9. Technicien ingénierie (RIC)
10. Consultant en management (SAC)

Métiers éloignés de vos intérêts

- Artiste (AR)
- Illustrateur médical et scientifique (AIR)
- Chef de publicité (AE)
- Consultant en développement personnel (S)
- Architecte d'intérieur (EA)

En examinant vos résultats dans les pages qui suivent, notez les noms des métiers pour lesquels vous avez obtenu un résultat « Similaire ». Ce sont les métiers à explorer en premier. Pensez également à prendre en considération les métiers où vous avez obtenu un résultat intermédiaire. Ce dernier indique que certains éléments de vos réponses correspondent aux aspects du métier appréciés ou pas par des personnes qui les exercent. Vous pouvez également prendre en compte les métiers le moins en adéquation avec vos intérêts, pour lesquels votre résultat est « Dissimilaire » ; cependant, vous aurez probablement peu d'intérêts en commun avec ceux qui exercent ces métiers, et votre pratique de ces derniers peut s'avérer quelque peu atypique. Votre consultant peut vous guider dans votre exploration.

Les noms des professions sont donnés au masculin mais cela ne préjuge en rien du fait que cette profession puisse être exercée par un homme ou par une femme.

Pour plus d'informations sur les métiers, vous pouvez consulter le répertoire des métiers ROME sur le site de Pôle Emploi. Vous pouvez également trouver des informations sur les métiers dans une bibliothèque publique, dans les services d'orientation proches de votre domicile (CIO) ou dans votre université (SCUIO), dans les agences de Pôle Emploi ou dans les centres de bilan de compétences. Complétez ces informations en interrogeant les personnes qui exercent les métiers qui vous intéressent. Elles peuvent vous expliquer en quoi consiste leur travail au jour le jour et dire ce qu'elles aiment ou pas dans leur métier.

ÉCHELLES DE MÉTIERS

SECTION 3

CONVENTIONNEL — Tenir les comptes, organiser, traiter les données

CODE DOMAINE	ÉCHELLE DE MÉTIERS	DISSIMILAIRE			INTERMÉDIAIRE		SIMILAIRE			SCORE STD	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
CES	Directeur Établissement médico-social										77
C	Spécialiste assistance technique										75
CS	Assistant administratif										72
CS	Commissaire aux comptes										70
CSE	Contrôleur finance/gestion										68
CI	Programmeur informatique										68
CIR	Administrateur réseau										68
CI	Développeur logiciel										68
C	Comptable										65
CRE	Militaire de carrière										65
CSE	Directeur financier										64
CE	Analyste Crédit										62
CI	Actuaire										55
C	Secrétaire médical										52
CIR	Professeur de mathématiques										52
CES	Directeur restauration collective										49
C	Directeur Informatique et SI										45
CE	Parajuriste/Assistant juridique										45
C	Analyste informatique										42
CES	Professeur disciplines commerciales										36
CES	Opérateur de production/Ouvrier										33
CSE	Agriculteur/Éleveur										31
CE	Analyste financier										31

Résultats similaires (40 et plus)
 Vous partagez des intérêts avec des femmes qui exercent ce métier, et il est probable que ce travail vous plairait.

Résultats intermédiaires (30–39)
 Vous partagez quelques intérêts avec des femmes qui exercent ce métier, et vous apprécieriez probablement certains aspects de ce travail.

Résultats dissimilaires (29 et moins)
 Vous partagez peu d'intérêts avec des femmes qui exercent ce métier, et il est probable que ce travail ne vous plairait pas.

Pour plus d'informations sur les métiers, vous pouvez consulter le répertoire des métiers ROME sur le site de Pôle Emploi.

RÉALISTE — Construire, réparer, travailler à l'extérieur

CODE DOMAINE	ÉCHELLE DE MÉTIERS	DISSIMILAIRE			INTERMÉDIAIRE		SIMILAIRE			SCORE STD	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
RIC	Technicien ingénierie										70
RIS	Pompier										67
REI	Officier de carrière										65
RE	Policier										61
RC	Paysagiste										56
RCI	Technicien/infirmier urgentiste										51
R	Mécanicien automobile										50
RIA	Électricien										44
RIS	Radiologue/Technicien en radiologie										43
RIS	Éducateur sportif										39
RSI	Professeur d'enseignement agricole										39
RI	Forestier										37
REI	Horticulteur										36
RIA	Charpentier										34

ÉCHELLES DE MÉTIERS

SECTION 3

SOCIAL — Aider, enseigner, soigner

CODE DOMAINE	ÉCHELLE DE MÉTIERS	DISSIMILAIRE			INTERMÉDIAIRE		SIMILAIRE			SCORE STD	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
SC	Conseiller clientèle										75
SAC	Consultant en management										70
S	Responsable/conseiller pédagogique										67
SA	Art/musicothérapeute										64
SI	Infirmier libéral										64
SAE	Consultant Ressources humaines										61
SE	Conseiller en patrimoine financier										61
SA	Conseiller réadaptation professionnelle										61
SE	Conseiller d'éducation										61
SCE	Conseiller prêt bancaire										60
S	Responsable/dignitaire religieux										60
SEA	Proviseur										60
SIR	Kinésithérapeute										59
SEA	Responsable Ressources humaines										58
SA	Cadre administratif Université										58
SE	Responsable de parc/centres de loisirs										55
SEA	Barman/barmaid										54
S	Professeur des écoles										54
S	Professeur des lycées										54
SAE	Spécialiste formation et développement										54
SAI	Professeur des Universités										51
SA	Travailleur social										49
S	Éducateur spécialisé										48
S	Professeur des collèges										47
SE	Responsable d'un service social										46
SAR	Ergothérapeute										46
S	Conseiller en gestion de carrière										44
SA	Orthophoniste										31
S	Consultant en développement personnel										15

Résultats similaires (40 et plus)

Vous partagez des intérêts avec des femmes qui exercent ce métier, et il est probable que ce travail vous plairait.

Résultats intermédiaires (30–39)

Vous partagez quelques intérêts avec des femmes qui exercent ce métier, et vous apprécieriez probablement certains aspects de ce travail.

Résultats dissimilaires (29 et moins)

Vous partagez peu d'intérêts avec des femmes qui exercent ce métier, et il est probable que ce travail ne vous plairait pas.

Pour plus d'informations sur les métiers, vous pouvez consulter le répertoire des métiers ROME sur le site de Pôle Emploi.

ENTREPRENANT — Vendre, gérer, convaincre/négociier

CODE DOMAINE	ÉCHELLE DE MÉTIERS	DISSIMILAIRE			INTERMÉDIAIRE		SIMILAIRE			SCORE STD	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
ECS	Responsable Services généraux										78
E	Représentant technico-commercial										71
E	Directeur des ventes										68
E	Agent immobilier										67
E	Représentant de ventes en gros										67
ESA	Responsable d'exploitation										65
E	Cadre dirigeant, affaires/finances										64
ECR	Métreur-vérificateur										62
ECR	Directeur de restaurant/restaurateur										62
E	Responsable de placements à risques										62
EAS	Conseiller municipal										58
E	Agent d'assurance-vie										54
EAS	Responsable marketing										54
EAS	Hôtesse de l'air/Steward										53
ECR	Opticien										49
ERA	Chef cuisinier										38
EC	Esthéticien										38
EAC	Fleuriste										35
EC	Acheteur										25
EA	Architecte d'intérieur										20

ÉCHELLES DE MÉTIERS

SECTION 3

INVESTIGATEUR — Rechercher, analyser, investiguer

CODE DOMAINE	ÉCHELLE DE MÉTIERS	DISSIMILAIRE			INTERMÉDIAIRE		SIMILAIRE			SCORE STD
		10	15	20	30	40	50	55	60	
I	Ingénieur									
IRA	Chiropraticien/Ostéopathe									
ICR	Pharmacien									
IRS	Professeur de sciences									
IRA	Dentiste									
IRC	Informaticien									
IR	Optométriste									
IES	Diététicien									
IRC	Technicien d'analyses biomédicales									
IA	Géographe									
IAR	Sociologue									
IRA	Vétérinaire									
IRA	Infirmier anesthésiste									
IAS	Psychologue									
IR	Chimiste									
IRA	Physicien									
IRA	Géologue									
IR	Responsable R&D									
IRC	Laborantin d'analyses médicales									
IRA	Biologiste									
IRC	Mathématicien									
IAR	Médecin									

Résultats similaires (40 et plus)
 Vous partagez des intérêts avec des femmes qui exercent ce métier, et il est probable que ce travail vous plairait.

Résultats intermédiaires (30–39)
 Vous partagez quelques intérêts avec des femmes qui exercent ce métier, et vous apprécieriez probablement certains aspects de ce travail.

Résultats dissimilaires (29 et moins)
 Vous partagez peu d'intérêts avec des femmes qui exercent ce métier, et il est probable que ce travail ne vous plairait pas.

Pour plus d'informations sur les métiers, vous pouvez consulter le répertoire des métiers ROME sur le site de Pôle Emploi.

ARTISTIQUE — Créer ou apprécier l'art, le théâtre, la musique et l'écriture

CODE DOMAINE	ÉCHELLE DE MÉTIERS	DISSIMILAIRE			INTERMÉDIAIRE		SIMILAIRE			SCORE STD
		10	15	20	30	40	50	55	60	
ACI	Responsable informatique									
AI	Urbaniste									
A	Directeur artistique									
A	Éditeur/Rédacteur									
ASI	Enseignant FLE									
A	Graphiste									
ASE	Avocat									
ASE	Professeur de lettres									
AIR	Rédacteur technique									
AER	Cadre de la fonction publique									
A	Bibliothécaire									
A	Traducteur									
ARI	Architecte									
A	Journaliste									
AE	Journaliste de radiotélévision									
AE	Directeur des relations publiques									
ASE	Professeur d'art									
A	Musicien									
ARE	Photographe									
AE	Chef de publicité									
AIR	Illustrateur médical et scientifique									
AR	Artiste									

ÉCHELLES DE STYLE PERSONNEL

SECTION 4

Les échelles de style personnel décrivent les différentes façons de nouer le contact avec les autres, d'apprendre, de diriger, de prendre des risques et de travailler en équipe. Les échelles de style personnel aident à réfléchir aux facteurs qui peuvent avoir de l'importance dans votre développement professionnel, vous permettant de faire des choix plus judicieux et d'explorer les différentes possibilités. Chaque échelle comprend une description à chacun de ses pôles, et le score indique votre préférence pour un style plutôt qu'un autre.

Vos scores aux échelles de style personnel ont été déterminés en comparant vos réponses à celles d'un ensemble de professionnels (hommes et femmes).

VOS PRÉFÉRENCES EN TERMES DE STYLE PERSONNEL

1. Vous appréciez à la fois de travailler seul et avec les autres.
2. Vous aimez apprendre à la fois par la pratique et par la lecture ou des cours.
3. Vous préférez probablement diriger en donnant des directives.
4. Vous aimez probablement prendre des risques.
5. Vous appréciez à la fois d'être membre de l'équipe et les rôles indépendants.

Scores clairs

(Moins de 46 et plus de 54)

Vous avez exprimé une préférence nette pour un style plutôt qu'un autre.

Scores médians (46-54)

Vous avez indiqué que certains des descripteurs des deux pôles s'appliquaient à vous.

ÉCHELLE DE STYLE PERSONNEL	CLAIR		MÉDIAN		CLAIR		SCORE STD
	25	35	45	55	65	75	
Style de travail	Préfère travailler seul(e) ; aime manier les données, les idées, ou les objets ; réservé(e)				Préfère travailler avec les gens ; aime venir en aide aux autres ; sociable		54
Style d'apprentissage	Préfère un style d'apprentissage axé sur la pratique ; apprend sur le tas ; préfère les formations courtes permettant d'acquérir des compétences spécifiques				Préfère l'environnement académique ; apprend par la lecture ou des cours théoriques ; propension à faire des études longues ; la connaissance est une fin en soi		49
Style de leadership	N'est pas à l'aise lorsqu'il faut diriger les autres ; préfère exécuter les tâches ; peut mener en montrant l'exemple plutôt qu'en donnant des directives				Est à l'aise pour gérer et motiver les autres ; préfère diriger les autres plutôt que d'agir seul ; aime initier l'action ; exprime facilement son opinion		61
Prise de risque	N'aime pas la prise de risque ; aime les activités calmes ; fait preuve de prudence ; prend ses décisions avec précaution				Aime la prise de risque ; apprécie les idées originales ; aime les activités à sensation et tenter sa chance ; rapide dans la prise de décisions		66
Travail en équipe	Préfère réaliser les tâches de façon indépendante ; apprécie les rôles de contributeur indépendant ; aime résoudre les problèmes par lui/elle-même				Préfère travailler en équipe ; aime collaborer à l'atteinte d'objectifs communs ; aime travailler à la résolution de problèmes avec les autres		53

RÉSUMÉ DU PROFIL

SECTION 5

VOS DOMAINES LES PLUS IMPORTANTS

Conventionnel, Réaliste, Social

VOS CODES DE DOMAINES

CRS

VOS CINQ SECTEURS D'INTÉRÊT PRINCIPAUX

1. Vente (E)
2. Direction de bureau (C)
3. Services de santé (S)
4. Armée (R)
5. Mécanique et construction (R)

Secteurs de moindre intérêt

- Entrepreneuriat (E)
- Arts culinaires (A)
- Ressources humaines et formation (S)

VOS DIX MÉTIERS STRONG EN ADÉQUATION AVEC VOS INTÉRÊTS

1. Responsable Services généraux (ECS)
2. Directeur Établissement médico-social (CES)
3. Conseiller clientèle (SC)
4. Spécialiste assistance technique (C)
5. Assistant administratif (CS)
6. Représentant technico-commercial (E)
7. Commissaire aux comptes (CS)
8. Ingénieur (I)
9. Technicien ingénierie (RIC)
10. Consultant en management (SAC)

Métiers éloignés de vos intérêts

- Artiste (AR)
- Illustrateur médical et scientifique (AIR)
- Chef de publicité (AE)
- Consultant en développement personnel (S)
- Architecte d'intérieur (EA)

VOS PRÉFÉRENCES EN TERMES DE STYLE PERSONNEL

1. Vous appréciez à la fois de travailler seul et avec les autres.
2. Vous aimez apprendre à la fois par la pratique et par la lecture ou des cours.
3. Vous préférez probablement diriger en donnant des directives.
4. Vous aimez probablement prendre des risques.
5. Vous appréciez à la fois d'être membre de l'équipe et les rôles indépendants.

RÉCAPITULATIF DES RÉPONSES

SECTION 6

Cette section présente un récapitulatif de vos réponses pour chacune des sections du questionnaire ; il s'adresse au consultant.

POURCENTAGE DE RÉPONSES PAR SECTION

Titre de la section	Aime beaucoup	Aime	Aime moyennement	Aime peu	N'aime pas du tout
Métiers	0	100	0	0	0
Matières scolaires	0	100	0	0	0
Activités	0	100	0	0	0
Activités de loisirs	0	100	0	0	0
Personnes	0	100	0	0	0
Vos caractéristiques	0	100	0	0	0
POURCENTAGE TOTAL	0	100	0	0	0

Remarque : le total des pourcentages peut ne pas être égal à 100 % en raison des arrondis.

Total de réponses possibles : 291

Total de vos réponses : 291

Questions omises : 0

Indice de

consistance : 24—L'ensemble des réponses aux questions semble consistant.