



Profil de l'Inventaire d'Intérêts professionnels Strong®

Rapport préparé pour
A SAMPLE



COMMENT LE STRONG PEUT VOUS AIDER

L'*Inventaire d'Intérêts professionnels Strong*[®] est un outil puissant qui peut être une aide précieuse à la prise de décisions concernant votre vie professionnelle et votre formation. Que ce soit votre premier emploi, que vous réfléchissiez à une réorientation ou que vous envisagiez de suivre une formation professionnelle, vos résultats *Strong* sont une source riche d'informations qui pourraient vous être utiles. La compréhension de votre profil *Strong* peut vous aider à clarifier vos objectifs professionnels et à amorcer l'élaboration des différentes étapes de votre parcours.

N'oubliez pas que le *Strong* évalue les intérêts, pas les compétences ou aptitudes, et que les résultats obtenus sur la base des intérêts que vous avez exprimés peuvent vous guider dans le choix de métiers, activités professionnelles, formations ou loisirs qui seraient les plus satisfaisants pour vous. En explorant votre profil, ne perdez pas de vue le fait que le développement professionnel ne repose pas sur une seule décision, mais sur une suite de décisions prises tout au long de votre vie.

QU'EST-CE QUE LE STRONG VA VOUS APPORTER ?

Le *Strong* peut être un outil précieux pour vous aider à identifier vos intérêts, vous permettant de :

- Augmenter votre satisfaction au travail
- Identifier les choix de carrière en adéquation avec vos intérêts
- Choisir la filière d'études et de formations correspondant à vos intérêts
- Maintenir un équilibre entre le travail et les loisirs
- Comprendre des aspects de votre personnalité étroitement liés à vos intérêts
- Déterminer le style d'apprentissage qui vous convient le mieux
- Comprendre vos préférences en matière de leadership, de prise de risque et de travail en équipe
- Tenir compte de vos intérêts pour orienter/bâter votre parcours professionnel
- Fixer des objectifs pour l'avenir
- Conduire par vous-même la réflexion sur vos choix de carrière à différents moments de votre vie

COMMENT EST ORGANISÉ VOTRE RAPPORT

Section 1. Domaines professionnels généraux

Ils décrivent vos intérêts, activités professionnelles, aptitudes potentielles et valeurs personnelles selon les six thèmes généraux : Réaliste (R), Investigateur (I), Artistique (A), Social (S), Entreprenant (E) et Conventionnel (C).

Section 2. Secteurs d'intérêts professionnels de base

Ils identifient des secteurs d'intérêt spécifiques à l'intérieur des six domaines professionnels généraux en indiquant les secteurs les plus susceptibles de vous apporter de la satisfaction et d'être motivants pour vous.

Section 3. Échelles de métiers

Elles sont le reflet d'une probable proximité ou éloignement entre vos intérêts et ceux des personnes satisfaites dans l'exercice de leur métier.

Section 4. Échelles de style personnel

Elles décrivent les préférences liées au style de travail, à l'apprentissage, au leadership, à la prise de risque et au travail en équipe, offrant ainsi une meilleure compréhension de l'environnement de travail et d'apprentissage susceptible de vous convenir.

Section 5. Résumé du profil

Il fournit un aperçu des résultats de votre profil pour une lecture simple et rapide.

Section 6. Récapitulatif des réponses

Il présente une synthèse de vos réponses dans chaque section du questionnaire Strong, fournissant des informations utiles à votre consultant.

Note à l'attention du consultant : consultez le récapitulatif des réponses dans la section 6 du profil avant de commencer le travail d'exploration des résultats.

DOMAINES PROFESSIONNELS GENERAUX

SECTION 1

Les domaines professionnels généraux (DPG) mesurent six types d'intérêts pouvant être utilisés pour décrire votre personnalité au travail. Les intérêts de la plupart des personnes s'articulent généralement autour de deux ou trois domaines professionnels qui, combinés, forment un groupe d'intérêts. Les activités professionnelles, les aptitudes potentielles et les valeurs peuvent également être classées selon ces six domaines. Les résultats de cette analyse permettent de faire un lien entre vos intérêts et les possibilités de carrière et de formation susceptibles de vous convenir le mieux.

Vos scores standardisés sont basés sur les scores moyens d'un groupe d'adultes en activité. Cependant, les études ayant démontré que les hommes et les femmes répondent différemment dans ces domaines, vos *niveaux d'intérêt* (Très faible, Faible, Modéré, Élevé, Très élevé) ont été établis en comparant vos scores aux scores moyens des personnes de votre sexe.

DESCRIPTION DES DOMAINES

DOMAINE	CODE	INTÉRÊTS	ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES	APTITUDES POTENTIELLES	VALEURS
Conventionnel	C	Organisation, traitement des données, comptabilité, investissement, systèmes d'informations	Mettre en place des procédures et des systèmes, organiser, gérer le stockage des données, développer des applications informatiques	Aptitude à travailler avec les chiffres, à analyser des données et à gérer les ressources financières, souci du détail	Précision, stabilité, efficacité
Entreprenant	E	Affaires, politique, leadership, entrepreneuriat	Vendre, gérer, convaincre, influencer, promouvoir	Capacités d'expression orale, aptitude à motiver et à diriger les autres	Prise de risque, statut social, compétition, influence
Social	S	Intérêt pour autrui, travail d'équipe, soutien et aide à la personne, service à la communauté	Enseigner, s'occuper des autres, conseiller, former du personnel	Aptitudes relationnelles, capacités d'expression orale, écoute, faire preuve de compréhension	Collaboration, générosité, sens du service
Réaliste	R	Machines, réseaux informatiques, activités physiques, travail à l'extérieur	Faire fonctionner des équipements, utiliser des machines et des instruments, construire, réparer, assurer la sécurité	Ingéniosité et habileté mécanique et d'assemblage	Respect des conventions, sens pratique, bon sens
Investigateur	I	Science, médecine, mathématiques, recherche	Travailler en laboratoire, résoudre des problèmes abstraits, mener des recherches	Aptitude mathématique, investigation, recherche, analyse	Indépendance d'esprit, curiosité, goût pour le savoir
Artistique	A	Expression de soi, inclination pour l'art, communication, culture	Composer de la musique, se produire sur scène, écrire, créer de l'art visuel	Créativité, aptitudes musicales, expression artistique	Sens esthétique, originalité, indépendance, imagination

VOS DOMAINES LES PLUS IMPORTANTS

Conventionnel, Entreprenant, Social

VOS CODES DE DOMAINES

CES

DOMAINE	CODE	SCORE STANDARD ET NIVEAUX D'INTÉRÊT					
		30	40	50	60	70	
Conventionnel	C	[Barre de score jusqu'à 65] TRÈS ÉLEVÉ					65
Entreprenant	E	[Barre de score jusqu'à 60] ÉLEVÉ					60
Social	S	[Barre de score jusqu'à 58] ÉLEVÉ					58
Réaliste	R	[Barre de score jusqu'à 60] MODÉRÉ					60
Investigateur	I	[Barre de score jusqu'à 58] MODÉRÉ					58
Artistique	A	[Barre de score jusqu'à 56] MODÉRÉ					56

Les graphiques ci-dessus présentent vos résultats DPG par ordre décroissant, allant du niveau d'intérêt le plus élevé jusqu'au moins élevé. En vous référant à la description des domaines ci-dessous, explorez dans quelle mesure ces résultats vous correspondent. Votre domaine d'intérêt le plus élevé vous semble-t-il être juste ? Examinez votre domaine d'intérêt suivant et posez-vous la même question. Si vous le souhaitez, vous pouvez surligner la description des domaines ci-dessus qui semblent le mieux vous correspondre.

SECTEURS D'INTERET DE BASE

SECTION 2

Les secteurs d'intérêt de base représentent des domaines spécifiques d'intérêt, souvent liés à des activités professionnelles, projets, formations et loisirs personnellement motivants et enrichissants. Comme pour les domaines professionnels généraux, vos niveaux d'intérêt (Très faible, Faible, Modéré, Élevé, Très élevé) ont été déterminés en comparant vos scores aux scores moyens des personnes de votre sexe.

À la lecture de la représentation graphique des résultats ci-dessous, notez les secteurs d'intérêt les plus élevés et les secteurs de moindre intérêt, et réfléchissez aux liens entre ces derniers et vos activités professionnelles, éducatives et de loisirs. Prenez le temps d'examiner les secteurs pour lesquels votre intérêt est élevé mais qui ne font pas partie de votre travail ou de votre style de vie actuels, et réfléchissez à la façon dont vous pourriez les intégrer à vos projets.

VOS CINQ SECTEURS D'INTERÊT PRINCIPAUX

1. Fiscalité et comptabilité (C)
2. Vente (E)
3. Services de santé (S)
4. Enseignement et éducation (S)
5. Armée (R)

Secteurs professionnels d'intérêt moindre

- Ressources humaines et formation (S)
- Entrepreneuriat (E)
- Consultation et aide (S)

CONVENTIONNEL – Très élevé

SECTEUR D'INTERÊT DE BASE	SCORE STD ET NIVEAUX D'INTERÊT					SCORE STD
	30	40	50	60	70	
Fiscalité et comptabilité	TÉ					71
Finance et investissements	É					61
Direction de bureau	É					57
Programmation/systèmes informatiques	M					56

ENTREPRENANT – Élevé

SECTEUR D'INTERÊT DE BASE	SCORE STD ET NIVEAUX D'INTERÊT					SCORE STD
	30	40	50	60	70	
Vente	TÉ					67
Direction	É					61
Marketing et publicité	É					59
Droit	É					59
Politique et prise de parole en public	M					59
Entrepreneuriat	M					51

SOCIAL – Élevé

SECTEUR D'INTERÊT DE BASE	SCORE STD ET NIVEAUX D'INTERÊT					SCORE STD
	30	40	50	60	70	
Services de santé	TÉ					65
Enseignement et éducation	TÉ					63
Sciences sociales	M					57
Religion et spiritualité	M					55
Consultation et aide	M					52
Ressources humaines et formation	F					40

RÉALISTE – Modéré

SECTEUR D'INTERÊT DE BASE	SCORE STD ET NIVEAUX D'INTERÊT					SCORE STD
	30	40	50	60	70	
Armée	É					66
Services de protection	É					65
Mécanique et construction	M					60
Matériel informatique et électronique	M					59
Sport	M					58
Nature et agriculture	M					53

INVESTIGATEUR – Modéré

SECTEUR D'INTERÊT DE BASE	SCORE STD ET NIVEAUX D'INTERÊT					SCORE STD
	30	40	50	60	70	
Science	É					61
Mathématiques	É					61
Science médicale	M					57
Recherche	M					56

ARTISTIQUE – Modéré

SECTEUR D'INTERÊT DE BASE	SCORE STD ET NIVEAUX D'INTERÊT					SCORE STD
	30	40	50	60	70	
Métiers du spectacle	É					59
Arts culinaires	É					58
Communication et médias	M					55
Arts visuels et conception	M					53

NIVEAUX D'INTERÊT : TF = Très faible | F = Faible | M = Modéré | É = Élevé | TÉ = Très élevé

ÉCHELLES DE MÉTIERS

SECTION 3

Cette section déroule les résultats de votre profil selon les échelles de métiers du *Strong*. Les pages suivantes présentent vos scores pour 130 métiers. Les 10 métiers les plus en adéquation avec vos intérêts sont énumérés dans la liste récapitulative ci-dessous. N'oubliez pas que les résultats de votre profil ne font ressortir que *quelques-uns* des nombreux métiers présentant des liens avec vos intérêts, et que vous pourriez prendre en considération. Ils n'indiquent pas que vous « devriez » choisir ces métiers. Il faut plutôt considérer chacun d'entre eux comme un exemple d'un ensemble de métiers plus large à explorer.

Le score obtenu sur une Échelle de métiers indique le degré de similarité entre vos intérêts et ceux de personnes de même sexe, exerçant le métier en question et qui en sont satisfaites. Plus votre score est élevé, plus ce que vous appréciez ou pas dans le métier est partagé par ces personnes. Les codes de domaines associés à chaque métier indiquent les DPG les plus fréquents parmi les personnes qui exercent ce métier. Vous pouvez examiner les métiers pour lesquels vous avez obtenu les scores élevés en relevant les codes de domaines récurrents, pour explorer ensuite d'autres métiers ne faisant pas partie du *Strong* mais ayant une ou plusieurs lettres du code de domaine en commun.

VOS DIX MÉTIERS STRONG EN ADÉQUATION AVEC VOS INTÉRÊTS

1. Chef cuisinier (ER)
2. Agent d'assurance-vie (E)
3. Analyste Crédit (CE)
4. Opérateur de production/Ouvrier (RCE)
5. Comptable (CRE)
6. Conseiller clientèle (CR)
7. Analyste financier (CRE)
8. Actuaire (CI)
9. Secrétaire médical (C)
10. Contrôleur finance/gestion (CRE)

Métiers éloignés de vos intérêts

- Artiste (A)
- Mathématicien (ICA)
- Biologiste (IA)
- Illustrateur médical et scientifique (AIR)
- Physicien (IRA)

En examinant vos résultats dans les pages qui suivent, notez les noms des métiers pour lesquels vous avez obtenu un résultat « Similaire ». Ce sont les métiers à explorer en premier. Pensez également à prendre en considération les métiers où vous avez obtenu un résultat intermédiaire. Ce dernier indique que certains éléments de vos réponses correspondent aux aspects du métier appréciés ou pas par des personnes qui les exercent. Vous pouvez également prendre en compte les métiers le moins en adéquation avec vos intérêts, pour lesquels votre résultat est « Dissimilaire » ; cependant, vous aurez probablement peu d'intérêts en commun avec ceux qui exercent ces métiers, et votre pratique de ces derniers peut s'avérer quelque peu atypique. Votre consultant peut vous guider dans votre exploration.

Les noms des professions sont donnés au masculin mais cela ne préjuge en rien du fait que cette profession puisse être exercée par un homme ou par une femme.

Pour plus d'informations sur les métiers, vous pouvez consulter le répertoire des métiers ROME sur le site de Pôle Emploi. Vous pouvez également trouver des informations sur les métiers dans une bibliothèque publique, dans les services d'orientation proches de votre domicile (CIO) ou dans votre université (SCUIO), dans les agences de Pôle Emploi ou dans les centres de bilan de compétences. Complétez ces informations en interrogeant les personnes qui exercent les métiers qui vous intéressent. Elles peuvent vous expliquer en quoi consiste leur travail au jour le jour et dire ce qu'elles aiment ou pas dans leur métier.

ÉCHELLES DE MÉTIERS

SECTION 3

CONVENTIONNEL — Tenir les comptes, organiser, traiter les données

CODE DOMAINE	ÉCHELLE DE MÉTIERS	DISSIMILAIRE			INTERMÉDIAIRE		SIMILAIRE			SCORE STD	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
CE	Analyste Crédit										60
CRE	Comptable										58
CR	Conseiller clientèle										58
CRE	Analyste financier										58
CI	Actuaire										57
C	Secrétaire médical										56
CRE	Contrôleur finance/gestion										55
C	Commissaire aux comptes										53
CRE	Directeur financier										50
CES	Directeur restauration collective										50
CSR	Assistant administratif										49
CES	Professeur disciplines commerciales										49
CES	Directeur Établissement médico-social										42
CIS	Professeur de mathématiques										38
CA	Parajuriste/Assistant juridique										37

Résultats similaires (40 et plus)
 Vous partagez des intérêts avec des hommes qui exercent ce métier, et il est probable que ce travail vous plairait.

Résultats intermédiaires (30–39)
 Vous partagez quelques intérêts avec des hommes qui exercent ce métier, vous apprécieriez probablement certains aspects de ce travail.

Résultats dissimilaires (29 et moins)
 Vous partagez peu d'intérêts avec des hommes qui exercent ce métier, et il est probable que ce travail ne vous plairait pas.

Pour plus d'informations sur les métiers, vous pouvez consulter le répertoire des métiers ROME sur le site de Pôle Emploi.

ENTREPRENANT — Vendre, gérer, convaincre/négocier

CODE DOMAINE	ÉCHELLE DE MÉTIERS	DISSIMILAIRE			INTERMÉDIAIRE		SIMILAIRE			SCORE STD	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
ER	Chef cuisinier										62
E	Agent d'assurance-vie										61
E	Conseiller prêt bancaire										55
E	Agent immobilier										53
E	Représentant de ventes en gros										52
ER	Responsable d'exploitation										51
ECR	Directeur de restaurant/restaurateur										51
EAR	Barman/barmaid										49
EAS	Hôtesse de l'air/Steward										49
E	Responsable marketing										49
E	Conseiller en patrimoine financier										49
ECR	Métreur-vérificateur										49
ER	Représentant technico-commercial										49
E	Responsable de placements à risques										48
EAC	Fleuriste										47
E	Directeur des ventes										47
ESA	Conseiller municipal										46
E	Cadre dirigeant, affaires/finances										44
ER	Opticien										42
EC	Acheteur										40
ESR	Consultant Ressources humaines										38
EA	Esthéticien										36
ECS	Responsable Services généraux										33

ÉCHELLES DE MÉTIERS

SECTION 3

SOCIAL – Aider, enseigner, soigner

CODE DOMAINE	ÉCHELLE DE MÉTIERS	DISSIMILAIRE			INTERMÉDIAIRE		SIMILAIRE			SCORE STD
		10	15	20	30	40	50	55	60	
SEC	Diététicien									
S	Professeur des écoles									
SEA	Éducateur spécialisé									
SE	Conseiller d'éducation									
S	Professeur des lycées									
S	Professeur des collèges									
SE	Responsable de parc/centres de loisirs									
S	Responsable/conseiller pédagogique									
SAI	Infirmier libéral									
SEC	Proviseur									
S	Responsable d'un service social									
SA	Ergothérapeute									
SER	Responsable Ressources humaines									
SA	Cadre administratif Université									
SIR	Éducateur sportif									
SIR	Kinésithérapeute									
SRA	Conseiller réadaptation professionnelle									
S	Responsable/dignitaire religieux									
SA	Orthophoniste									
SAE	Spécialiste formation et développement									
S	Conseiller en gestion de carrière									
SAR	Art/musicothérapeute									
SA	Travailleur social									
S	Consultant en développement personnel									

Résultats similaires (40 et plus)

Vous partagez des intérêts avec des hommes qui exercent ce métier, et il est probable que ce travail vous plairait.

Résultats intermédiaires (30–39)

Vous partagez quelques intérêts avec des hommes qui exercent ce métier, vous apprécieriez probablement certains aspects de ce travail.

Résultats dissimilaires (29 et moins)

Vous partagez peu d'intérêts avec des hommes qui exercent ce métier, et il est probable que ce travail ne vous plairait pas.

Pour plus d'informations sur les métiers, vous pouvez consulter le répertoire des métiers ROME sur le site de Pôle Emploi.

RÉALISTE – Construire, réparer, travailler à l'extérieur

CODE DOMAINE	ÉCHELLE DE MÉTIERS	DISSIMILAIRE			INTERMÉDIAIRE		SIMILAIRE			SCORE STD
		10	15	20	30	40	50	55	60	
RCE	Opérateur de production/Ouvrier									
REC	Consultant en management									
RCI	Analyste informatique									
REC	Officier de carrière									
RCE	Militaire de carrière									
RIC	Développeur logiciel									
RCI	Spécialiste assistance technique									
RC	Directeur Informatique et SI									
RIC	Programmeur informatique									
RIC	Responsable informatique									
RI	Ingénieur									
RIC	Administrateur réseau									
REA	Charpentier									
RI	Radiologue/Technicien en radiologie									
RIC	Électricien									
RI	Pompier									
RIC	Technicien ingénierie									
R	Policier									
R	Mécanicien automobile									
RI	Technicien/infirmier urgentiste									
RSE	Professeur d'enseignement agricole									
REI	Horticulteur									
RE	Paysagiste									
RC	Agriculteur/Éleveur									
RI	Forestier									

ÉCHELLES DE MÉTIERS

SECTION 3

INVESTIGATEUR — Rechercher, analyser, investiguer

CODE DOMAINE	ÉCHELLE DE MÉTIERS	DISSIMILAIRE			INTERMÉDIAIRE		SIMILAIRE			SCORE STD	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
ICE	Pharmacien										47
IRC	Technicien d'analyses biomédicales										42
IR	Optométriste										41
IRS	Infirmier anesthésiste										41
IRS	Professeur de sciences										37
ISA	Chiropraticien/Ostéopathe										36
IR	Dentiste										35
IRC	Responsable R&D										35
ICR	Informaticien										33
I	Professeur des Universités										28
IAS	Psychologue										25
IR	Chimiste										23
IRE	Laborantin d'analyses médicales										21
IA	Géographe										20
IR	Vétérinaire										18
IAR	Médecin										17
IRA	Géologue										14
IRA	Physicien										10
IA	Biologiste										5
ICA	Mathématicien										5

Résultats similaires (40 et plus)

Vous partagez des intérêts avec des hommes qui exercent ce métier, et il est probable que ce travail vous plairait.

Résultats intermédiaires (30–39)

Vous partagez quelques intérêts avec des hommes qui exercent ce métier, vous apprécieriez probablement certains aspects de ce travail.

Résultats dissimilaires (29 et moins)

Vous partagez peu d'intérêts avec des hommes qui exercent ce métier, et il est probable que ce travail ne vous plairait pas.

Pour plus d'informations sur les métiers, vous pouvez consulter le répertoire des métiers ROME sur le site de Pôle Emploi.

ARTISTIQUE — Créer ou apprécier l'art, le théâtre, la musique et l'écriture

CODE DOMAINE	ÉCHELLE DE MÉTIERS	DISSIMILAIRE			INTERMÉDIAIRE		SIMILAIRE			SCORE STD	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
A	Directeur artistique										48
ASE	Cadre de la fonction publique										42
AI	Urbaniste										40
A	Éditeur/Rédacteur										39
ARI	Architecte										38
ASE	Professeur de lettres										38
ARE	Avocat										34
ARE	Photographe										34
AI	Sociologue										30
ASI	Enseignant FLE										28
AI	Traducteur										28
A	Journaliste										27
A	Bibliothécaire										26
AE	Chef de publicité										25
AE	Directeur des relations publiques										25
AE	Journaliste de radiotélévision										23
AE	Architecte d'intérieur										23
AI	Rédacteur technique										23
A	Musicien										21
AS	Professeur d'art										13
A	Graphiste										12
AIR	Illustrateur médical et scientifique										8
A	Artiste										1

ÉCHELLES DE STYLE PERSONNEL

SECTION 4

Les échelles de style personnel décrivent les différentes façons de nouer le contact avec les autres, d'apprendre, de diriger, de prendre des risques et de travailler en équipe. Les échelles de style personnel aident à réfléchir aux facteurs qui peuvent avoir de l'importance dans votre développement professionnel, vous permettant de faire des choix plus judicieux et d'explorer les différentes possibilités. Chaque échelle comprend une description à chacun de ses pôles, et le score indique votre préférence pour un style plutôt qu'un autre.

Vos scores aux échelles de style personnel ont été déterminés en comparant vos réponses à celles d'un ensemble de professionnels (hommes et femmes).

VOS PRÉFÉRENCES EN TERMES DE STYLE PERSONNEL

1. Vous appréciez à la fois de travailler seul et avec les autres.
2. Vous aimez apprendre à la fois par la pratique et par la lecture ou des cours.
3. Vous préférez diriger en montrant l'exemple et aussi en donnant des directives.
4. Vous aimez probablement prendre des risques.
5. Vous appréciez sans doute le rôle de contributeur indépendant.

Scores clairs

(Moins de 46 et plus de 54)

Vous avez exprimé une préférence nette pour un style plutôt qu'un autre.

Scores médians (46-54)

Vous avez indiqué que certains des descripteurs des deux pôles s'appliquaient à vous.

ÉCHELLE DE STYLE PERSONNEL	CLAIR		MÉDIAN		CLAIR		SCORE STD
	25	35	45	55	65	75	
Style de travail	Préfère travailler seul(e) ; aime manier les données, les idées, ou les objets ; réservé(e)				Préfère travailler avec les gens ; aime venir en aide aux autres ; sociable		52
Style d'apprentissage	Préfère un style d'apprentissage axé sur la pratique ; apprend sur le tas ; préfère les formations courtes permettant d'acquérir des compétences spécifiques				Préfère l'environnement académique ; apprend par la lecture ou des cours théoriques ; propension à faire des études longues ; la connaissance est une fin en soi		46
Style de leadership	N'est pas à l'aise lorsqu'il faut diriger les autres ; préfère exécuter les tâches ; peut mener en montrant l'exemple plutôt que de donner des directives				Est à l'aise pour gérer et motiver les autres ; préfère diriger les autres plutôt que d'agir seul ; aime initier l'action ; exprime facilement son opinion		50
Prise de risque	N'aime pas la prise de risque ; aime les activités calmes ; fait preuve de prudence ; prend ses décisions avec précaution				Aime la prise de risque ; apprécie les idées originales ; aime les activités à sensation et tenter sa chance ; rapide dans la prise de décisions		55
Travail en équipe	Préfère réaliser les tâches de façon indépendante ; apprécie les rôles de contributeur indépendant ; aime résoudre les problèmes par lui/elle-même				Préfère travailler en équipe ; aime collaborer à l'atteinte d'objectifs communs ; aime travailler à la résolution de problèmes avec les autres		44

RÉSUMÉ DU PROFIL

SECTION 5

VOS DOMAINES LES PLUS IMPORTANTS

Conventionnel, Entreprenant, Social

VOS CODES DE DOMAINES

CES

VOS CINQ SECTEURS D'INTÉRÊT PRINCIPAUX

1. Fiscalité et comptabilité (C)
2. Vente (E)
3. Services de santé (S)
4. Enseignement et éducation (S)
5. Armée (R)

Secteurs professionnels d'intérêt moindre

Ressources humaines et formation (S)
 Entrepreneuriat (E)
 Consultation et aide (S)

VOS DIX MÉTIERS STRONG EN ADÉQUATION AVEC VOS INTÉRÊTS

1. Chef cuisinier (ER)
2. Agent d'assurance-vie (E)
3. Analyste Crédit (CE)
4. Opérateur de production/Ouvrier (RCE)
5. Comptable (CRE)
6. Conseiller clientèle (CR)
7. Analyste financier (CRE)
8. Actuaire (CI)
9. Secrétaire médical (C)
10. Contrôleur finance/gestion (CRE)

Métiers éloignés de vos intérêts

Artiste (A)
 Mathématicien (ICA)
 Biologiste (IA)
 Illustrateur médical et scientifique (AIR)
 Physicien (IRA)

VOS PRÉFÉRENCES EN TERMES DE STYLE PERSONNEL

1. Vous appréciez à la fois de travailler seul et avec les autres.
2. Vous aimez apprendre à la fois par la pratique et par la lecture ou des cours.
3. Vous préférez diriger en montrant l'exemple et aussi en donnant des directives.
4. Vous aimez probablement prendre des risques.
5. Vous appréciez sans doute le rôle de contributeur indépendant.

RÉCAPITULATIF DES RÉPONSES

SECTION 6

Cette section présente un récapitulatif de vos réponses pour chacune des sections du questionnaire ; il s'adresse au consultant.

POURCENTAGE DE RÉPONSES PAR SECTION

Titre de la section	Aime beaucoup	Aime	Indifférent(e)	Aime peu	N'aime pas du tout
Métiers	11	50	5	31	3
Matières scolaires	15	57	13	15	0
Activités	4	60	15	20	1
Activités de loisirs	11	57	14	14	4
Personnes	6	69	6	19	0
Vos caractéristiques	0	67	11	22	0
POURCENTAGE TOTAL	9	56	10	23	2

Remarque : le total des pourcentages peut ne pas être égal à 100 % en raison des arrondis.

Total de réponses possibles : 291

Total de vos réponses : 290

Questions omises : 1

Indice de

consistance : 16—L'ensemble des réponses aux questions ne semble pas consistant.