

# Mythos Busting



Die Myers-Briggs Type Indicator® (MBTI)® Bewertung ist die weltweit am weitesten verbreitete Persönlichkeitsbewertung, aber es gibt auch viele Missverständnisse darüber. **Hier sind 5 Dinge, die Sie vielleicht über die MBTI-Bewertung gehört haben, die einfach nicht wahr sind:**

## Es ist ein Persönlichkeitstest.

### DIE WAHRHEIT:

Die MBTI-Bewertung ist kein Test - es gibt keine richtigen / falschen Antworten, und sie misst keine Fähigkeiten oder Fertigkeiten. Die Leute können es nicht "scheitern" oder etwas falsch machen.



**DENKEN SIE DARAN:** MBTI-Typen sind unterschiedlich, aber kein Typ ist einem anderen überlegen.

## Es ist veraltet.

### DIE WAHRHEIT:

Die MBTI-Bewertung hat sich weiterentwickelt - sie wird bei The Myers-Briggs Company von einem Forschungsteam von Psychologen kontinuierlich aktualisiert.



**DENKEN SIE DARAN:** Jetzt in 27 Sprachen validiert.

## Introvertierte Typen sollten gut sichtbare Berufe vermeiden.

### DIE WAHRHEIT:

Bill Gates, J.K. Rowling, Meryl Streep und Steve Martin haben hohe Bekanntheiten, aber alle haben ein Verhalten gezeigt, das auf eine Präferenz für Introversion hinweist.



**DENKEN SIE DARAN:** Unsere Vorliebe für Extraversion oder Introversion zeigt, wie wir Energie bekommen. Es geht nicht darum, schüchtern oder gesellig zu sein.

## Es wird meine Fehler aufdecken.

### DIE WAHRHEIT:

Die MBTI-Bewertung ist wertneutral und nicht für die Verwendung als Screening-Tool konzipiert.



**DENKEN SIE DARAN:** Es beschreibt Präferenzen und kann Entwicklungsbereiche identifizieren, aber es kann keine Wirksamkeit zeigen.

## Es beschriftet Menschen und steckt sie in eine Kiste.

### DIE WAHRHEIT:

Typbeschreibungen sind der Ausgangspunkt für Selbsterkenntnis und persönliche Entwicklung - das Gegenteil davon, "eingepfercht" zu sein.



**DENKEN SIE DARAN:** Ein MBTI-Typ mit vier Buchstaben zeigt das bequemste und natürlichste Selbst einer Person.