

Was ist das Besondere am MBTI®-Rahmen?



Es gibt eine Vielzahl von Persönlichkeitsbeurteilungen und einige sind sogar kostenlos! Warum sollten Sie also in den MBTI®-Rahmen investieren? Was macht ihn so besonders?

Es ist nicht nur ein Test

Es gibt eine Vielzahl von Persönlichkeitsanalysen - und einige sind sogar kostenlos! Warum sollten Sie also in den MBTI®-Rahmen investieren? Was macht ihn so besonders?.

Sobald Sie den Rahmen in Ihrer Organisation integriert haben, können Sie damit beginnen, die Leistungsfähigkeiten der Persönlichkeiten zu entfalten.

“ Der Fragebogen und das Feedback sind nur der Anfang. Der Schlüssel liegt in der Anwendung des Instruments und der Erkenntnisse nach der ersten Sitzung. Es geht darum, die Mitarbeiter über diese erste Sitzung hinaus dazu zu bringen, sich am Arbeitsplatz weiterzuentwickeln.

Victoria Crane, Talent Development Director bei PageGroup

Es geht um die Mitarbeiter

Durch die MBTI-Zertifizierung müssen sich die Mitarbeiter nicht mehr nur auf allgemeine Beurteilungsergebnisse oder vage Aussagen verlassen. Ihre firmeninternen Anwender können den Rahmen für Ihre spezifischen Unternehmenserfordernisse nutzen. Egal, ob es sich um eine individuelle berufliche Entwicklung oder eine größere Umstrukturierung handelt, MBTI-Anwender verfügen über die Instrumente, um maßgeschneiderte Unterstützung zu leisten.

“ Die MBTI-Übung, an der wir vor unserem Umzug teilgenommen haben, war von unschätzbarem Wert, da sie meinem Team geholfen hat, sich selbst und – was ebenso wichtig ist – sich untereinander zu verstehen.

Branch Manager bei Waitrose

Anwendern neue Möglichkeiten eröffnen

Bei den Kursen zur MBTI-Zertifizierung geht es nicht um das Ankreuzen von Kästchen. Die Teilnehmer verlassen den Kurs mit der Gewissheit, dass sie die Grundlagen des MBTI-Rahmens und seiner Anwendungen beherrschen. Sie haben die Möglichkeit, Fragen zu stellen, eine Gemeinschaft von Gleichgesinnten herzustellen und mehr über sich selbst zu erfahren.

Im Kurs werden die Teilnehmer:

- Über die Ursprünge und Grundlagen der MBTI-Typen aufgeklärt.
- An praktischen Übungen zu den Typen teilnehmen.
- In Feedback-Sitzungen verschiedene Möglichkeiten zur Erklärung von Typen erkunden.
- Ein echtes MBTI-Beurteilungs-Feedback geben.

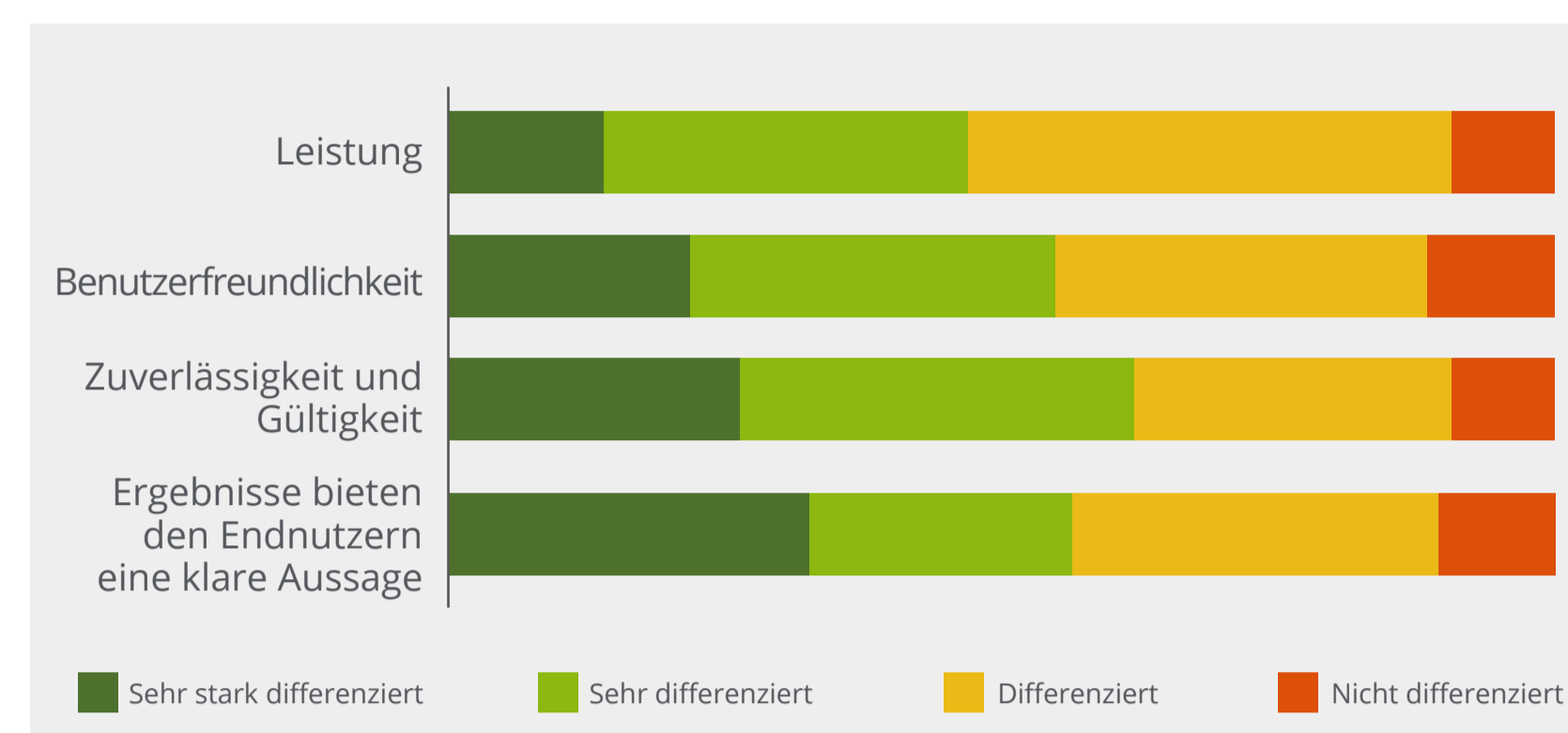
Anwender sind lebenslang zertifiziert. Die Berechtigungsnachweise laufen also nie ab und müssen nicht erneuert werden. Und The Myers-Briggs Company stellt jedes Jahr neue Möglichkeiten zur Unterstützung von MBTI-zertifizierten Anwendern bereit.

“ Das [MBTI]-Instrument ist leicht zu verstehen. Das Personal findet es benutzerfreundlich und einfach anwendbar. Es macht Sinn. Wir haben den alltäglichen Beweis, dass es funktioniert.

Owain Williams, Sales Director bei The Change Organisation

Die Unterschiede kennenlernen

Die Teilnehmer haben bewertet, wie sehr sich die MBTI-Beurteilung von den Angeboten der Mitbewerber unterscheidet.



Veröffentlicht am: 25. Feb. 2014. Quelle: Von dritter Seite validierte Umfrage unter 41 Nutzern der MBTI-Beurteilung.

Geschäftserfordernisse in Angriff nehmen

Zertifizierte MBTI-Anwender können u. a. auf Ressourcen zu folgenden Themen zugreifen:



Förderung von Führungskräften



Kommunikation



Teamentwicklung



Umgang mit Veränderungen



Konflikt



Stress und Belastbarkeit

Mehr als nur eine Zertifizierung

Nutzen Sie den MBTI-Rahmen mit einer Reihe von Instrumenten zur Unterstützung von Anwendern, wie z. B.:



Kostenlose digitale Versionen der wichtigsten Unterrichtsmaterialien, einschließlich Feedback-Karten.



Digitale Kopien unserer wichtigsten Publikationen, wie MBTI-Typ und -Teams.



Interaktive Unterstützung zu PDF-Schulungen für MBTI-Anwender.