

Förderung der emotionalen Intelligenz von Führungskräften mithilfe der MBTI®-Beurteilung

Cambiana Consulting ist auf die Entwicklung von Teams und Führungspersönlichkeiten spezialisiert. Das Unternehmen hilft Führungskräften, sich an eine digitalisierte Welt anzupassen und die damit einhergehenden Veränderungen zu nutzen. Dabei spielt die MBTI-Beurteilung eine wesentliche Rolle.

„Unsere globale und hypervernetzte Welt verändert nicht nur die Art und Weise, wie wir uns verhalten und kommunizieren, sondern auch unsere Art zu denken“, sagt Gaëlle Piernikarch, Gründerin und CEO von Cambiana Consulting. „In vielerlei Hinsicht ist der kontinuierliche und rasend schnelle Wandel Teil unseres Alltags. Um sich in dieser komplexen und sich verändernden Realität zurechtzufinden, braucht es Führung – sowohl als Wettbewerbsvorteil als auch als Kernkompetenz.“

Ihre emotionale Intelligenz (EQ) zu entwickeln, ist für Führungskräfte heute wichtiger denn je. Nur wenn sie ihre eigenen Emotionen und die anderer Personen besser verstehen, empathischer werden und ihre Belastbarkeit mithilfe emotionaler Informationen stärken, können sie bessere Leistungen erbringen. EQ kann das Verhalten lenken.

Nach Cambianas Auffassung stellen traditionelle Managementtechniken keine angemessene Lösung mehr für die Herausforderungen dar, denen Führungskräfte im

Geschäftliche Herausforderungen

- Befähigung von Führungskräften, sich in einer sich schnell verändernden, digitalisierten und vernetzten Welt souverän bewegen zu können
- Vorbereitung von Führungskräften und Organisationen auf stetige Veränderung
- Förderung menschlicher Führungsaspekte angesichts zunehmender Automatisierung und dem Vormarsch von KI

Cambiana Consulting

Technologiezeitalter gegenüberstehen. Führungskräfte müssen heutzutage mit wertvollen Fähigkeiten ausgestattet werden, die nicht durch Maschinen ersetzt werden können. Es gilt, den IQ einer Maschine mit menschlichem EQ zu ergänzen.

Die Lösung

Um Führungskräften zu helfen, ein ausgeprägteres emotionales Bewusstsein zu entwickeln, erarbeitete Cambiana ein Programm zur Entwicklung von Führungspersönlichkeiten, das die wesentlichen Aspekte der emotionalen Intelligenz und der individuellen Persönlichkeiten in den Vordergrund stellt. Das Programm umfasst:

- Erkennen und verstehen, wer man selbst ist und wer die Menschen um einen herum wirklich sind
- Entwicklung eines authentischen, flexiblen und effektiven Kommunikations- und Führungsstils, um Teams zu stärken
- Schaffung eines angenehmen Arbeitsumfelds durch angemessene emotionale Reaktionen, um die Belastbarkeit zu stärken
- Steuerung der Leistung und Förderung einer Feedback-Kultur
- Entwicklung von Selbstvertrauen und Durchsetzungsvermögen in unseren Interaktionen und Entscheidungsfindungen
- Aufbau stärkerer Beziehungen und Verstärkung des Einflusses
- Stärkung der Flexibilität und Einstellung gegenüber Risiken und Unsicherheiten

Dem Programm liegt die Beurteilung nach dem Myers-Briggs Type Indicator® zugrunde, die es Menschen ermöglicht, ein tiefes Verständnis von sich selbst und anderen zu erlangen. Dies unterstützt die Entwicklung eines hochgradig effektiven Führungsstils auf natürliche, positive und nachhaltige Weise.

Die MBTI®-Beurteilung bietet zudem ein hohes Maß an Personalisierung, sodass die individuellen Lernbedürfnisse der Teilnehmer berücksichtigt werden. Durch persönliches Coaching und kontinuierliche Reflexion über unterschiedliche Präferenzen in Sachen Kommunikation und Überzeugungskraft, Führungsstil,

Unternehmensprofil

Cambiana Consulting ist ein international tätiges Trainingsunternehmen mit Hauptsitz in München. Es bietet Coaching, Training, Workshops und Umfragen zur Stärkung der Agilität, Performance und Belastbarkeit im interkulturellen Austausch an. Cambiana bietet Personalentwicklungsprogramme für Teams und Führungskräfte auf der ganzen Welt an und verbindet dabei virtuelle mit persönlicher Beratung.

Die Lösung

- Nutzen Sie die MBTI®-Beurteilung für Einzelcoaching, Peer-Coaching und Gruppenworkshops
- Analysieren Sie menschliche Interaktionen am Arbeitsplatz und lernen Sie, verschiedene individuelle Bedürfnisse zu verstehen
- Führen Sie Tools, Modelle und Techniken ein, mit denen Sie die einzigartigen Talente von Führungskräften fördern können

Cambiana Consulting

Kreativität sowie Einstellung gegenüber Veränderungen und Teamarbeit lernen die Teilnehmer, selbstbewusst in ihren Interaktionen und Entscheidungen aufzutreten.

Unterstützt durch eine wachstumsorientierte Haltung bietet die MBTI®-Beurteilung einen wirkungsvollen Rahmen, um unterschiedliche Persönlichkeiten und hohe Leistung zu verbinden.

Praktische Übungen, Peer-Coaching, Webinare, Gruppenworkshops, erfahrungsorientierte Aktivitäten und Selbstreflexion bewirken dabei einen Einstellungswandel, der wiederum stärkere Teams hervorbringt.

Ergebnisse

Führungskräfte, die an Cambianas Programm zur Führungskräfteentwicklung teilgenommen haben, berichten, dass sie mehr Selbstvertrauen haben, sich bereit fühlen, ihre Teams entsprechend zu fördern, kreativ und positiv mit Veränderungen umgehen können und in der Lage sind, die Teamidentität zu stärken und Vertrauen unter den Teammitgliedern aufzubauen.

„Während unserer Suche nach einer soliden Grundlage für unser Führungskräfteprogramm wurde uns klar, dass der Myers-Briggs Type Indicator® der starke und logische rote Faden ist, der alle Themen, die wir abdecken, verbindet“, erklärt Piernikarch. „Der MBTI® vermittelt Menschen ein tiefes Wissen über sich selbst und andere, ist leicht verständlich und kann umfangreich angewendet werden. Damit ist er das perfekte Instrument, um den EQ unserer Führungskräfte zu fördern.“

“ Der MBTI® vermittelt auf einfache Weise ein tiefes Verständnis von sich selbst und anderen. Dies fördert einen hochgradig effektiven Führungsstil auf natürliche, positive und nachhaltige Weise.

Gaëlle Piernikarch
Programmdirektorin,
Cambiana
Leadership
Programs



Ergebnisse

- Unterschiede besser zu verstehen, hilft Führungskräften, ihre Stärken besser dafür einzusetzen, Innovationen, Teamarbeit, den Umgang mit Veränderung, Belastbarkeit und den Aufbau von Beziehungen zu stärken
- Verbesserte Fähigkeit zu Kommunikation, Empathie und intrinsischer Motivation
- Fähigkeit, auch in unsicheren oder stressigen Situationen Selbstvertrauen und Ruhe auszustrahlen
- Bessere Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten sowie mehr Überzeugungskraft
- Bessere Einzel- und Teamergebnisse

ÜBER THE MYERS-BRIGGS COMPANY

In unserer sich schnell verändernden Welt kommt es darauf an, dass Sie ihr gesamtes Talent nutzen – ganz gleich, ob im Beruf, zu Hause, in der Schule oder in einem anderen Kontext. Ihr Erfolg und Ihre Zufriedenheit hängen nicht nur davon ab, was Sie wissen und was Sie tun können, sondern auch von Ihren Beziehungen und Interaktionen mit anderen.

Durch ein erhöhtes Selbstbewusstsein und ein weitreichenderes Verständnis für andere verhilft The Myers-Briggs Company Menschen dazu, das Beste aus sich herauszuholen. Wir helfen Organisationen weltweit dabei, Teamwork und Zusammenarbeit zu verbessern, inspirierende Führungskräfte zu entwickeln, Diversität zu stärken und ihre komplexesten Personalherausforderungen zu lösen.

Als zertifizierte B Corporation® steht The Myers-Briggs Company für das Gute ein. Unsere hochwirksamen, praktischen Lösungen basieren auf einem tiefen Verständnis der wesentlichen sozialen und technologischen Trends, die Menschen und Organisationen beeinflussen.

Mit über 60 Jahren Erfahrung in der Entwicklung und Veröffentlichung von Beurteilungsinstrumenten, über 30 Jahren Beratungs- und Schulungserfahrung, einem globalen Netzwerk von Niederlassungen, Partnern und zertifizierten unabhängigen Beratern in 115 Ländern, Produkten in 29 Sprachen und der Zusammenarbeit mit 88 der Fortune-100-Unternehmen sind wir bereit dazu, Ihnen zum Erfolg zu verhelfen.

www.themyersbriggs.com

