

INSTRUCTIONS

Comment utiliser la « fiche Type »

- > Conservez une liste des types de différentes personnes en notant leurs noms sur la page « **Exemples de types** » au dos de ce document.
- > Les fiches vous donnent un avis d'expert sur vos points forts et vos points de vigilance, et sur ceux de vos collègues.

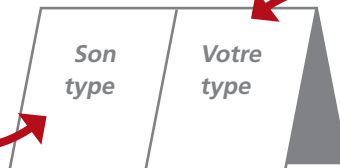
Recherchez le numéro de page correspondant à **votre type de personnalité** en suivant les flèches, puis tournez les pages de **GAUCHE** jusqu'au numéro



Recherchez le numéro de page correspondant à **son type de personnalité** en suivant les flèches, puis tournez les pages de **DROITE** jusqu'au numéro

- > Regardez au verso de ce chevalet « **Fiches Type - Type !** » pour découvrir plus précisément comment collaborer avec cette personne !

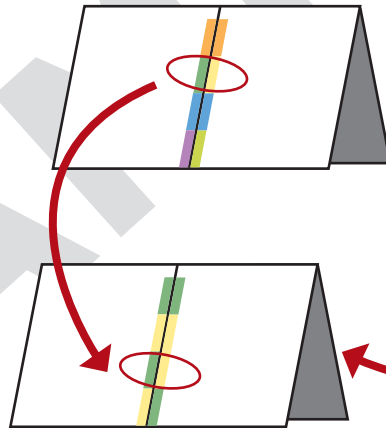
Ce à quoi vous pouvez vous attendre en travaillant avec cette personne est présenté à **GAUCHE**



La manière dont vous apportez votre contribution est présentée dans la partie **DROITE**

- > La dernière partie apporte des conseils plus approfondis, pour chaque paire de préférence, pour améliorer l'efficacité de votre collaboration.

Pour chaque combinaison de préférences, vous trouverez davantage de conseils détaillés dans la dernière partie. La paire S-N est montrée ici en exemple.



Regardez au verso de ce chevalet « *Fiches Type - Type !* » pour trouver le rappel des caractéristiques des préférences explorées.

SON TYPE

Ce qu'il / elle aime

- > Chercher à créer de l'ordre dans le monde
- > Être orienté objectifs et décider
- > Mettre à l'épreuve la logique d'un système par le questionnement et la critique
- > Prendre les choses en main

Ce qu'il / elle veut

- > Une façon de procéder structurée et efficace. Si vous passez trop de temps à explorer les possibilités, il / elle peut se sentir frustré(e)
- > De la précision : veillez par conséquent à ce que vos faits soient corrects et ne soyez ni trop vague ni trop conceptuel(le)



VOTRE TYPE

Ce que vous aimez

- > Chercher à vivre de façon authentique selon vos valeurs
- > Avoir une sensibilité intérieure complexe et riche de sens
- > Avoir des convictions personnelles profondes
- > Chercher à rendre le monde meilleur pour les autres

Ce que vous apportez

- > Soutien et facilitation, visant à encourager les gens à réaliser leurs rêves
- > Un profond attachement à vos idéaux et à votre éthique

VOTRE TYPE

Points forts

- > Un cadre de travail structuré et ordonné
- > Une recherche d'efficacité dans les façons de procéder qui vous permet de réaliser des économies et d'améliorer la qualité

Points de vigilance

- > L'impassibilité face aux problèmes des autres - n'oubliez pas de les prendre en compte
- > Un manque de tolérance vis-à-vis des gens moins organisés et moins efficaces que vous. Essayez de valoriser leur souplesse et leur spontanéité.



SON TYPE

Points forts

- > Inspire les autres par ses convictions solidement établies
- > Travaille avec abnégation pour contribuer aux causes dans lesquelles il / elle s'est engagé

Points de vigilance

- > Suggère des solutions irréalistes ou non réalisables dans son désir de créer un avenir meilleur
- > Éprouve de la frustration envers la hiérarchie, la structure organisationnelle et administrative